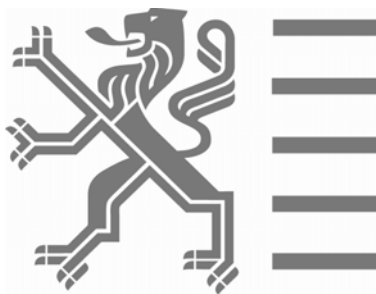


BIJLAGE 2:

Ontwerp van beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Regering
en het Intern Verzelfstandigd Agentschap Sociaal-Cultureel Werk
voor Jeugd en Volwassenen voor de periode 2008-2010



Beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en het intern verzelfstandigd agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen voor de periode 2008-2010

Hoofdstuk I – Algemene bepalingen

Artikel 1. Ondertekenende partijen

Tussen

de Vlaamse Regering, hierna de regering te noemen, vertegenwoordigd door de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel, de heer Bert ANCIAUX, enerzijds,

en

het intern verzelfstandigd agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen, hierna het agentschap te noemen, gevestigd Arenbergstraat 9 in 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Gilbert Van Houtven, waarnemend administrateur-generaal van het agentschap, anderzijds,

wordt de volgende beheersovereenkomst gesloten:

Artikel 2. Voorwerp van de overeenkomst

Deze beheersovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van artikel 4 en 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Sociaal-Cultureel Werk, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 december 2005.

Deze beheersovereenkomst wordt tevens gesloten overeenkomstig artikel 8 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003 dat bepaalt dat tussen de Vlaamse Regering en het hoofd van een intern verzelfstandigd agentschap na onderhandeling een beheersovereenkomst wordt gesloten.

De beheersovereenkomst is een wederzijdse overeenkomst tussen de bevoegde Vlaamse minister gemachtigd door de Vlaamse Regering en een verzelfstandigd agentschap, en legt de bijzondere regels en voorwaarden vast waaronder het agentschap opdrachten als vermeld in zijn oprichtingsbepalingen moet uitvoeren. Ze regelt de wederzijdse verantwoordelijkheden en verwachtingen in het kader van de vooropgestelde doelstellingen. De overeenkomst wordt tevens opgevat als een stuur- en voortgangscntrole-instrument binnen de volledige beleids- en beheerscyclus, alsmede de financiële cyclus. Ze richt zich in het bijzonder op een doelmatige uitvoering of dienstverlening, voortgangscntrole en evaluatie.

Artikel 3. Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst

§1. Deze beheersovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010.

§2. Om in te spelen op wijzigende omstandigheden kan jaarlijks, op verzoek van een van de partijen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 24, een bijakte gesloten worden om deze overeenkomst te wijzigen.

§3. Bij het verlopen van deze overeenkomst en bij ontstentenis van een nieuwe beheersovereenkomst blijven de bepalingen van deze overeenkomst geldig.

Artikel 4. Definities

In deze beheersovereenkomst wordt verstaan onder:

- minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor de culturele aangelegenheden en de jeugd, onder wiens hiërarchische gezag het agentschap ressorteert;
- agentschap: het intern verzelfstandigd agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen;
- departement: het Departement binnen het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
- MOD: de Managementondersteunende Diensten van het Vlaams Ministerie van Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

Hoofdstuk II – Algemeen beleidskader

Artikel 5. Juridisch kader

Voor deze beheersovereenkomst is volgend juridisch kader van toepassing:

- het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, het laatst gewijzigd bij decreet van 22 december 2006;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Sociaal-Cultureel Werk, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 2005;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot operationalisering van het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, zoals gewijzigd;
- het Vlaams Personeelsstatuut (raamstatuut) van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006.

Artikel 6. Beleidsmatig kader (functionele bevoegdheid)

Het agentschap draagt door zijn werking bij tot de realisatie van het Vlaamse regeerakkoord 2004-2009, de doelstellingen in de Vlaamse regeringsverklaring, de beleidsnota Cultuur 2004-2009, de beleidsnota Jeugd 2004-2009, het Vlaams Jeugdbeleidsplan 2006-2009 en de specifieke beleidsdoelstellingen i.f.v. de interculturelisering van de sectoren cultuur, jeugdwerk en sport.

Op basis van de beleidsnota en de beleidsbrieven kunnen volgende bijzondere beleidsaccenten worden onderscheiden:

§1. Cultuur

- interculturaliteit en diversiteit als een gewenst samenlevingsmodel;
- het verhogen van de participatie en de culturele competentie en, daaruit voortvloeiend, het slechten van participatiedrempels;
- respect voor de culturele eigenheid;
- opwaardering van de semiprofessionele aanpak als een eigen werkvorm;

- een internationaal cultuurbeleid;
- e-cultuur als permanent gegeven;
- het optimaliseren van de bestuursstructuur inzake cultuur;
- een aparte benadering voor Brussel;
- cultuurindustrieën als partners.

§2. Jeugd

- jeugdwerkbeleid: aandacht voor het Vlaamse jeugdwerk (met zijn belangrijke sociaal-culturele aanb) als bevoorrechte partner;
- kinderrechten als leidraad: het concreet integreren van het kinderrechten- en het jeugdbeleid;
- participatie: jonge mensen als mede-eigenaars en aandeelhouders van de samenleving;
- jeugdinformatie: het scheppen en ordenen van een beleidskavel;
- internationaal: jeugdwerk en jongeren internationaal oriënteren;
- diversiteit, met bijzondere aandacht voor interculturaliteit;
- de inrichting van concrete beleidskruispunten en –rotondes op de lange weg naar een integraal jeugd-beleid.

Artikel 7. Beleidsmatig kader (horizontale bevoegdheid)

In dit artikel worden een aantal generieke principes opgenomen die betrekking hebben op het horizontale beleid dat in de Vlaamse overheid wordt gevoerd. De Vlaamse overheid moet immers functioneren als een geheel dat de gebruiker van haar diensten en de burger op een samenhangende en herkenbare wijze tegemoet treedt en op maximale interne synergie gericht is.

§1. Onderlinge samenwerking

Het agentschap is gericht op en werkt actief onderling samen met de andere entiteiten in de Vlaamse overheid en met de andere bestuursniveaus, en dit met het oog op een klant- en oplossingsgerichte en doelmatige dienstverlening.

Het principe van onderlinge samenwerking zit al vervat in de kernopdrachten van het agentschap (cf. infra, artikel 8) en wordt dan ook gedeeltelijk verder uitgewerkt in de operationele organisatiedoelstellingen.

Ook bij de andere generieke principes vormt samenwerking meestal een uitgangspunt.

- **met andere bestuursniveaus**

Hiervoor wordt verwezen naar de invulling van de operationele doelstelling 1.2 (cf. infra).

- **met andere entiteiten binnen de Vlaamse overheid**

Het agentschap coördineert vooreerst de beleidsafstemming jeugdbeleid.

Het agentschap geeft ook mee invulling aan door de Vlaamse Regering bepaalde transversale themata en participeert in werkgroepen die het beleidsdomein overschrijden of in initiatieven waar het agentschap op basis van zijn deskundigheid een bijdrage kan leveren (bijvoorbeeld rond levenslang en levensbreed leren, de brede school, een integraal gevangenenbeleid, gelijkekansenbeleid, ouderenzorg, vrijwilligerswerk, toerisme, natuur- en milieueducatie, stedelijkheid en platteland, DIVA...).

§2. Kwaliteitsbeleid

Het agentschap werkt mee aan het brede kwaliteitsbeleid van de Vlaamse overheid (inclusief wetsmatiging en e-government). Het tekent een eigen beleid op maat van het agentschap uit en zet verschillende kwaliteitsprojecten op ter verbetering en vereenvoudiging van de externe dienstverlening.

Het agentschap onderschrijft het algemene dienstverleningscharter van de Vlaamse overheid en past het toe in

zijn dienstverlening aan de burger.

- **met betrekking tot klanttevredenheid:**

Project: kwaliteitsbarometer

Het agentschap gaat het engagement aan om binnen de termijn van deze beheersovereenkomst en in onderlinge samenwerking met de andere agentschappen en met het departement van het beleidsdomein een gemeenschappelijk concept en werkwijze te ontwikkelen voor het opzetten van een kwaliteitsbarometer. Die kwaliteitsbarometer moet toelaten op regelmatige tijdstippen gebruikersfeedback te verzamelen om de dienstverlening te optimaliseren.

- **met betrekking tot wetsmatiging en wetsskwaliteit:**

Project 1:

Het agentschap neemt actief deel aan de kennisdeling binnen de cel Wetskwaliteit van het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media. De cel Wetskwaliteit wordt gecoördineerd door het departement CJSM en heeft de vorm van een gestructureerde samenwerking tussen het departement en alle agentschappen. Naargelang van de opdracht van de cel Wetskwaliteit zal haar samenstelling worden aangepast.

Project 2:

Het agentschap participeert actief in de stuurgroep van de campagne “samen vereenvoudigen” voor de verenigingen (in samenwerking met de Cel Wetsmatiging binnen het Departement Bestuurszaken) en zal, afhankelijk van de bevindingen, verbetertrajecten opzetten voor aspecten waarop het agentschap impact kan uitoefenen.

- **met betrekking tot e-government:**

Project 1:

Ter uitvoering van het formulierenproject zullen uiterlijk op 31 januari 2008 alle formulieren die binnen het agentschap worden gebruikt, beantwoorden aan de door de Vlaamse Regering opgelegde criteria. Nieuwe formulieren zullen altijd aan de geldende standaarden beantwoorden.

Project 2:

Het agentschap zorgt voor het permanent onderhoud van de eigen websites (www.jeugdbeleid.be en www.vlaanderen.be/sociaalcultureelwerk en podium.vlaanderen.be). Jaarlijks verstuurt het agentschap minstens 20 e-nieuwsbrieven.

Het agentschap werkt actief mee aan het up-to-date houden van de lokale statistieken van de Studiedienst van de Vlaamse Regering.

Project 3: Document Management Systeem

Het agentschap werkt actief mee aan het door het departement gecoördineerde project Document Management Systeem (DMS). Dit systeem moet het digitaal beheer van documenten vlot laten verlopen:

- creatie, vastlegging, distributie, raadpleging en archivering;
- digitalisering van inkomende, papieren documenten (postregistratie);
- definitieve archivering: digitale duurzaamheid, authenticiteit en het kunnen beheren van de kwaliteit van het archief.

Het systeem zal in de loop van het vierde kwartaal van 2008 gefaseerd geïmplementeerd worden.

Project 4: Centraal Identificatie Bestand

Het agentschap werkt actief mee aan dit door het departement gecoördineerde project.

In het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media (CJSM) bevinden zich verschillende bronnen van gegevens die allen betrekking hebben op organisaties, personen, erkenningen, subsidiëring en betalingen. De huidige bronnen voldoen echter niet meer aan de eisen van een moderne werking van een administratie. Daarom is er nood aan een Centraal IdentificatieBestand (CIB) waarin al deze informatie verzameld wordt.

De applicatie moet tegemoet komen aan de noden in de beide intern verzelfstandigde agentschappen (IVA Kunsten en Erfgoed en IVA Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen) maar ook in het departement van CJSM. Het CIB kan op die manier de ruggengraat zijn voor correcte dossieropvolging, communicatie, organisatiegegevens en rapportering.

Project 5: Opvolging Gemeentelijk Jeugdbeleid

Het agentschap staat in voor de ontwikkeling van een nieuw opvolgingssysteem (OGJ) voor het gemeentelijke jeugdbeleid. Het systeem zorgt voor de elektronische opvolging van de subsidiëring van gemeenten en provincies. Er is eveneens een elektronisch zoekboek, waardoor men te allen tijde recente contactgegevens en informatie m.b.t. het jeugdwerk van gemeenten en provincies kan raadplegen op een website.

Het is de bedoeling dat OGJ2 in de loop van 2008 in gebruik wordt genomen.

Project 6: Opvolging Vlaams Jeugdbeleid

Het agentschap staat in voor de ontwikkeling van een opvolgingssysteem voor het team Verenigingen van de afdeling Jeugd. Conform het systeem voor het gemeentelijke jeugdbeleid zal dit ook gebeuren voor de landelijke jeugdverenigingen. Het is de bedoeling dat dit systeem in de loop van 2008 in gebruik wordt genomen.

§3. De Vlaamse overheid als voorbeeldige werkgever

De Vlaamse overheid heeft onmiskenbaar een voorbeeldfunctie tegenover alle andere actoren in onze samenleving: burgers, ondernemingen, middenveldorganisaties en andere overheden. Richtlijnen die aan die actoren door de Vlaamse overheid worden opgelegd moeten door de agentschappen van diezelfde overheid uiteraard ook worden nageleefd. Het agentschap gaat het engagement aan om dergelijke richtlijnen, bijvoorbeeld inzake energiezorg, milieuzorg, mobiliteit, zelf consequent te volgen, vanuit de voorbeeldfunctie die het agentschap vervult als deel van de Vlaamse overheid.

Bij de aansturing van de MOD zal het agentschap dan ook vragen dat de MOD binnen het beleidsdomein de nodige aandacht heeft voor thema's als milieuzorg, energiezorg en mobiliteit. Het agentschap zal praktische uitvoering geven aan de door de MOD voorgestelde initiatieven.

1° Correct en aantrekkelijk werkgeverschap

Door zorg te dragen voor een aangename werksfeer en werkomgeving profileert de Vlaamse overheid zich als een aantrekkelijke werkgever. Dat bevordert de aanwerving van kwaliteitsvol en positief ingesteld personeel, maar heeft vooral een onmiddellijk effect op de motivatie, het rendement en de betrokkenheid van de medewerkers. De betrokkenheid van alle medewerkers moet een re draad zijn door het personeelsbeleid op elk niveau, dus ook op het niveau van elk agentschap. In dat kader gaat het agentschap het engagement aan om aan de volgende concrete projecten uitvoering te geven:

Project 1:

Het agentschap verzekert een open en transparante communicatie- en overlegcultuur door ondermeer systematisch teamoverleg, bereikbaarheid van het management, aandacht voor interne communicatie, opvang van nieuwe werknemers. Tweemaal per jaar wordt voor alle personeelsleden een agentschapsdag georganiseerd waarbij op informele wijze voor het personeel relevante thema's worden besproken en tegelijkertijd het groepsgevoel wordt verhoogd.

Project 2:

Het agentschap neemt deel aan het periodiek georganiseerd PersoneelsResultatenOnderzoek (PRO). Indien nodig zullen op basis van de vaststellingen verbetertrajecten worden opgezet. Zo zal bij de implementatie van het concept 'anders werken' in 2008, onderzocht worden in welke mate werknemers, ongeacht het niveau, in aanmerking komen voor telewerk. In elk geval is er voldoende aandacht om het efficiëntieprincipe te verzoenen met personeelstevredenheid.

Project 3:

Het agentschap hecht groot belang aan de voortdurende vorming van zijn personeelsleden. Naast de individuele vorming van de personeelsleden, waarbij het personeelslid vorming kan kiezen uit het interne of externe aanbod, kiest het agentschap ervoor om gerichte maatopleidingen voor zijn personeelsleden te organiseren wegens het rendement ervan en de grotere motivatie ervoor. Die in-house trainingen werken praktijkgericht, waarbij het agentschap vooral wil blijven investeren in een goede informaticakennis van zijn personeelsleden.

Project 4:

Het agentschap stelt een arbeidsreglement op dat gedragen wordt door het personeel en de vakbondsorganisaties. Het agentschap participeert actief in het vakbondsoverleg.

2° Diversiteitsbeleid

Het agentschap streeft ernaar om op het vlak van tewerkstelling een diversiteitsbeleid te voeren waarin bijzondere aandacht gaat naar gender, allochtonen en personen met een handicap. Het agentschap levert inspanningen om de vastgestelde streefcijfers op het niveau van het beleidsdomein mee te realiseren.

Als streefcijfers voor 2010 gelden voor het beleidsdomein:

- van het totaal van de functies op het niveau N, N-1, N-2 en teamverantwoordelijke kan maximaal twee derde worden ingenomen door personen van hetzelfde geslacht;
- 4,5% personen met een arbeidshandicap in het personeelsbestand.

Als streefcijfers voor 2015 worden vooropgesteld:

- 4% personen van allochtone afkomst in het personeelsbestand;

Mits de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van verwerking van persoonsgegevens nageleefd wordt, zal het agentschap in 2008 meten hoeveel personeelsleden uit de doelgroepen werken binnen het agentschap. Vervolgens zal ernaar gestreefd worden de vacatures gefaseerd te vervullen met personen uit de doelgroepen, overeenkomstig de streefcijfers, door de volgende principes te hanteren:

- Bij aanwervingen wordt bij gelijke kwalificaties een voorrangbeleid gevoerd voor personen van de beoogde doelgroepen, tot zolang de door de Vlaamse Regering vooropgestelde streefcijfers niet worden behaald.
- Vacatures voor startbanen worden in principe voorbehouden aan de doelgroepen.
- Vanaf 2008 voorziet het agentschap in één betaalde opleidingsstage van drie of zes maanden voor jongeren van allochtone origine of jongeren met een handicap.

De ontwikkeling van de tewerkstelling van personeelsleden uit de doelgroepen zal jaarlijks worden gemeten.

Het agentschap gaat bovendien het engagement aan om tegen juni 2008 minstens één functie op A-niveau te laten vervullen door iemand met een etnisch-cultureel diverse achtergrond.

Er wordt opgemerkt dat het agentschap voor wat betreft de aanwerving van stautaire personeelsleden beperkt is in zijn mogelijkheden voor het uitvoeren van het Vlaams diversiteitsbeleid aangezien de selectie en rekrutering door Selor of Jobpunt Vlaanderen wordt uitgevoerd.

3° Duurzaam en ethisch verantwoord aankoopbeheer

Het agentschap zal bij de aankoop van zijn producten de in de Vlaamse overheid geldende normen voor energie en milieuzuinigheid respecteren en waakt erover dat deze aankoopproducten in menswaardige omstandigheden werden geproduceerd (eerlijke handel).

Een duurzaam en ethisch verantwoord aankoopbeheer zal in elk geval het uitgangspunt vormen voor de goederen die via de MOD worden aangekocht. Dit engagement wordt enkel aangegaan wanneer er een valabel alternatief bestaat zodanig dat het zuinigheidsbeginsel gevrijwaard wordt.

§4. Organisatiebeheersing

1° Beheersrapportering

Met betrekking tot het P&O-beleid en de efficiënte werking van de diensten zal het agentschap aantonen:

- hoe de personeelsbehoeften en de personeelsbezetting evolueren (bv. VTE in personeelsplan en effectief tewerkgesteld, instroom, doorstroom en uitstroom van personeel, personeelskenmerken zoals geslacht, diploma, statuut en leeftijd);

- in welke mate het personeel doelmatig wordt ingezet en er geïnvesteerd wordt in het menselijk kapitaal in de organisatie (motivatie, competentie, ruime inzetbaarheid, ontwikkelkansen en ontwikkelingsinspanningen...);
- dat er een correct en aantrekkelijk werkgeverschap wordt gerealiseerd met oog voor betrokkenheid, evenwicht werk-privé, welzijn op het werk, een positief arbeidsklimaat en diversiteit op de werkvloer.

Met betrekking tot de financiële regelgeving, procedures en de financiële rapportering wordt in elk geval aandacht besteed aan:

- de periodieke opvolging van de begrotingscontrole die onder meer de ESR-rapportering met het oog op de periodieke en jaarlijkse consolidatie op het niveau van de Vlaamse overheid omvat;
- de rapportering m.b.t. de apparaatskredieten;
- kas- en schuldbeheer.

Het agentschap rapporteert tweemaandelijks op gedetailleerde wijze (over vastleggingen, ordonnancerings, verrekeningen en investeringen) aan de minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel en aan de minister van Financiën en Begroting.

2° Interne controle

Binnen de duurtijd van de beheersovereenkomst beschikt het agentschap over een uitgeschreven en gedocumenteerd systeem van interne controle, opvraagbaar door de functioneel bevoegde minister en de Vlaamse ministers bevoegd voor de financiën, de begroting en de bestuurszaken, dat minstens de elementen zoals vermeld in artikel 33 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid behelst, namelijk:

- het effectieve en efficiënte beheer van risico's;
- de betrouwbaarheid van de financiële en de beheersrapportering;
- de naleving van de regelgeving en de procedures;
- de effectieve en efficiënte werking van de diensten;
- de bescherming van de activa.

Het agentschap stelt uiterlijk tegen eind 2008 een stappenplan op waarin wordt aangegeven hoe de organisatiebeheersing van de eigen organisatie wordt ingebed en waarbij wordt aangegeven hoe men tijdens de duurtijd van de beheersovereenkomst alle thema's inzake organisatiebeheersing zal afdekken.

Het volgen van het stappenplan moet er bovendien toe leiden dat het agentschap een organisatiebeheersingssysteem opzet dat voldoet aan de toets van maturiteitsniveau 3 zoals gedefinieerd in het maturiteitsmodel(zie VR/2007/20.07/MED12).

3° meten van beleidseffecten

Het agentschap gaat het engagement aan om de effecten van het door zichzelf uitgevoerde beleid te meten en te evalueren. Het agentschap informeert de functioneel bevoegde minister, op regelmatige tijdstippen en volgens de onderling afgesproken maliteiten, over de resultaten van de beleidseffectenmeting.

Project: gemeenschappelijk monitoringsysteem:

Speciale aandacht is er voor het uitwerken en invoeren van een op het niveau van het beleidsdomein gemeenschappelijk monitoringsysteem: het agentschap streeft ernaar om in onderlinge samenwerking met de andere agentschappen en met het departement als coördinator, een gemeenschappelijk concept en een gemeenschappelijke werkwijze te ontwikkelen voor het monitoren van de beleidsuitvoering en van de beleidseffecten inzake generieke beleidsdoelstellingen die door de minister als prioritair werden vooropgesteld en die gelden voor alle velden van het beleidsdomein.

Meer concreet betreft het hier:

- het verhogen van de participatiegraad;
- het bevorderen van de interculturaliteit;
- het vergroten en intensifiëren van de internationale werking;
- de aandacht voor e-cultuur.

Het agentschap realiseert zijn beleid voornamelijk door intermediaire organisaties aan te sturen en minder

door rechtstreekse contacten met de individuele gebruiker die echter wel het uitgangspunt blijft van zijn beleid.

In die zin hecht het agentschap veel belang aan het onderzoek dat het wetenschappelijk steunpunt Cultuur, Jeugd en Sport in 2008 zal uitvoeren over de cultuurparticipatie van de individuele burger.

Het agentschap gaat het engagement aan om, in samenwerking met het departement, met de resultaten van dit onderzoek rekening te houden bij de monitoring en bijsturing van zijn beleid.

Artikel 8. Missie en kernopdrachten van het agentschap

Het agentschap heeft als missie “het stimuleren van een rijk en gedifferentieerd aanbod aan sociaal-culturele activiteiten die op niet-commerciële basis worden georganiseerd, ter bevordering van de algemene ontwikkeling van alle burgers - kinderen, jongeren en volwassenen - en ter verhoging van de maatschappelijke en culturele participatie” (artikel 2 van het oprichtingsbesluit).

In artikel 3 van het oprichtingsbesluit worden ook de kernopdrachten van het agentschap bepaald:

- 1° het erkennen, subsidiëren, adviseren, inspecteren en evalueren van actoren;
- 2° het ondersteunen van beleidsuitvoerende commissies die een niet-bindend advies geven over de inhoudelijke beoordeling van individuele dossiers;
- 3° het aansturen van gemeentebesturen en provinciebesturen;
- 4° het aansturen en evalueren van sectorale steunpunten;
- 5° het aansturen van particuliere voorzieningen die overheidstaken uitvoeren;
- 6° het organiseren van cultuurspreidende initiatieven;
- 7° het zorgen voor het uitbouwen en onderhouden van internationale sectorale contacten;
- 8° het geven van beleidsgerichte input aan en overleggen met het departement met het oog op de beleidsvoorbereiding en beleidsevaluatie door het departement;
- 9° het beheer van het Vlaams Cultureel Centrum Voeren.

Hoofdstuk III - Engagements van het agentschap

Artikel 9 – Strategische en operationele organisatiedoelstellingen (realisering beleid)

Het agentschap onderschrijft de door het beleid geformuleerde uitgangspunten en zal via de realisering van zijn missie en kernopdrachten hieraan uitvoering geven.

Het agentschap is actief in een omgeving die gekenmerkt wordt door een grote mate van complexiteit. Het brede beleidsveld van het sociaal-cultureel werk wordt in zijn algemeenheid gedreven door een sterke maatschappelijke dynamiek, wat het agentschap noodzaakt om snel te kunnen inspelen op maatschappelijke veranderingen en intern vraagt om een permanente competentieopbouw.

De brede verzamelnaam ‘sociaal-cultureel werk’ herbergt heel wat verschillende disciplines en voorzieningen, elk met een eigen specificiteit waarbinnen het agentschap een sturende rol heeft.

De besluitvorming gebeurt echter wel in een permanent overleg met zowel andere bestuursniveaus, diverse intermediaire organisaties met een privé-karakter, belangenorganisaties of rechtstreeks met individuele instellingen. Daarnaast is het agentschap ook permanent betrokken bij sectoroverschrijdende initiatieven rond diverse thema's (bv. vrijwilligerswerk).

Heel wat commissies en overlegorganen, structureel of ad hoc, zijn een uiting van dat overleg.

Het resultaat is een veelheid van decreten, fijnmazig van aard, en kan bijna als maatwerk kan worden bestempeld met een permanente zorg tot evaluatie en bijsturing.

§1. Strategische doelstelling 1 - Het agentschap engageert zich om initiatiefnemers van sociaal-culturele activiteiten optimaal te ondersteunen en te stimuleren ten einde bij te dragen tot de verhoging van de maatschappelijke en culturele participatie en de algemene ontwikkeling van alle burgers.

1° Operationele doelstelling 1.1 - Het agentschap is belast met het erkennen, subsidiëren, adviseren, inspecteren en evalueren van verschillende actoren.

Het agentschap is belast met het erkennen, subsidiëren, adviseren, inspecteren en evalueren van verschillende actoren, in het bijzonder:

- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het decreet van 4 april 2003 houdende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid;
- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het decreet van 22 december 2000 houdende de amateurkunsten;
- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het decreet van 5 mei 2006 houdende de Vlaamse gebarentaal;
- de begunstigen van initiatieven, gesubsidieerd via de gecoördineerde reglementering voor subsidiëring van internationale projecten in de amateurkunstensector;
- de begunstigen, gesubsidieerd in het kader van het organiseren van praktijkgerichte opleidingen voor bijzondere doelgroepen;
- de begunstigen van initiatieven, gefinancierd in het kader van artikel 62bis van de Financieringswet;
- actoren die actief zijn op het vlak van de bevordering van cultuurparticipatie;
- de vzw Kwasimodo;
- de vzw Cultuur voor Bijzondere Doelgroepen;
- de subsidieaanvragers en begunstigen van wie de activiteiten zich situeren binnen het sociaal-cultureel werk voor de jeugd en voor volwassenen, vermeld in het decreet van 7 mei 2004 houdende aanvullende subsidies voor tewerkstelling in de culturele sector;
- de actoren die in aanmerking komen voor subsidies voor de verhoging van de arbeidsdeelname van bijzondere doelgroepen in de culturele sector;
- de subsidieaanvragers en begunstigen, vermeld in het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid;
- de subsidieaanvragers en begunstigen, vermeld in het decreet van 2 april 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdverblijfcentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de subsidieaanvragers en begunstigen, vermeld in het decreet van 14 februari 2003 houdende de ondersteuning en de stimulering van het gemeentelijk, het intergemeentelijk en het provinciaal jeugd- en jeugdwerkbeleid;
- het Vlaams Informatiepunt Jeugd vzw;
- de Vereniging Vlaamse Jeugddiensten en –consulenten vzw;
- de initiatieven, vermeld in het reglement van 13 maart 2000 houdende de bepaling van de criteria voor het toekennen van attesten aan jeugdwerkers;
- de verenigingen uit het sociaal-cultureel werk voor jeugd en volwassenen die een subsidie genieten in het kader van de regularisatie van ex-dac'ers;
- de bredeschoolprojecten cultuur en jeugd;
- alle andere nominatim gesubsidieerde organisaties;
- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het toekomstige Circusdecreet;
- de begunstigen, gesubsidieerd op basis van het toekomstige Participatiedecreet;
- de begunstigen van een specifieke toelage voor hun werk inzake de kinderrechten;
- eventuele bijkomende initiatieven waarover de minister gedurende de looptijd van de beheersovereenkomst een beslissing neemt.

Het agentschap heeft tevens een adviesfunctie met betrekking tot:

- subsidieaanvragen, gefinancierd via het Europese Grundtvigprogramma;
- subsidieaanvragen, gefinancierd via het Europese programma "Jeugd in actie";
- subsidieaanvragen in het kader van de reglementering die in financiering voorziet vanuit het federale Impulsfonds voor het Migrantenbeleid

In dat kader is het agentschap ook belast met de ondersteuning van de beleidsuitvoerende commissies die een

niet-bindend advies geven over (de inhoudelijke beoordeling) van individuele dossiers, in het bijzonder de verschillende adviescommissies voorzien door:

- het decreet van 4 april 2003 houdende het sociaal-cultureel volwassenenwerk: de adviescommissie voor instellingen, de adviescommissie voor verenigingen en de adviescommissie voor bewegingen;
- het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid;
- het decreet van 22 december 2000 houdende de amateurkunsten;
- het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid: de adviescommissie landelijk georganiseerd jeugdwerk, de adviescommissie internationale jeugdinitiatieven, de adviescommissie experimenteel jeugdwerk, de adviescommissie participatie en informatie en de adviescommissie jeugdcultuur.

Hierbij verbindt het agentschap zich tot de uitvoering van de decreten waarvoor het bevoegd is, conform de deontologische code, en respecteert de in de regelgeving bepaalde data en modaliteiten.

In dat verband zal het agentschap onder meer:

- alle aanvragen behandelen conform de bepalingen;
- alle betalingen uitvoeren conform de bepalingen;
- toezicht houden op de correcte aanwending van alle toegekende subsidies.

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 1.1**

Deel 1 - Algemeen:

01.01.01 – Het agentschap geeft uitvoering aan de door de minister op te stellen nota rond een communicatieve return bij de afhandeling van subsidiedossiers.

Indicator(en): te bepalen na de beslissing van de minister; zal worden geoperationaliseerd in het jaarlijks ondernemingsplan

01.01.02 – Voor de verschillende adviescommissies voor cultuur en jeugdwerk verzekert het agentschap de tijdige voordrachten van de nodige leden met de vereiste deskundigheid en zorgt het voor de nodige personele, logistieke en financiële ondersteuning opdat de commissies optimaal kunnen functioneren.

Bij de voordrachten wordt rekening gehouden met de aandacht voor interculturaliteit van de minister en met het decreet houdende de bevordering van een meer evenwichtige participatie van mannen en vrouwen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid.

Indicator(en):

- elke commissie wordt ondersteund door een ambtenaar van A- of B-niveau;
- de voordrachten maken het mogelijk dat elke commissie zo is samengesteld dat ze representatief is voor de etnisch-culturele diversiteit in de Vlaamse bevolking;
- de voordrachten maken het mogelijk dat maximaal twee derde van de stemgerechtigde leden van elke commissie van hetzelfde geslacht is.

Deel 2 – Sociaal-cultureel volwassenenwerk

Het agentschap subsidieert, adviseert en evalueert alle subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 4 april 2003 houdende het sociaal-cultureel volwassenenwerk.

01.01.03 - Gedurende de periode 2007-2009 zal het agentschap de in het decreet voorziene bezoeken ter plaatse uitvoeren en uiterlijk eind augustus 2009 zal het agentschap van elke bezochte organisatie een individueel verslag of rapport hebben opgesteld.

Indicator(en):

- rapport per organisatie (norm: 1 per bezochte organisatie).

01.01.04 - Het agentschap zet het in het decreet bepaalde evaluatiemoment mee op het spoor via participatief overleg met onder meer belangenbehartiger, steunpunt en adviesraad. Tevens stelt het agentschap hierover een

eigen nota op voor de minister.

Indicator(en):

- overlegmomenten;
- nota voor de minister in 2008.

01.01.05 – In overleg met het betrokken werkveld werkt het agentschap in de periode 2007-2010 een concept van rapportering uit op basis van een set van gegevens die een inzicht moeten verschaffen in het gesubsidieerde sociaal-cultureel volwassenenwerk.

Indicator(en):

- rapporten van het overleg;
- gegevensformulier;
- gegevensset.

Deel 3 – Amateurkunsten

Het agentschap subsidieert, adviseert en evalueert alle subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 22 december 2000 houdende de amateurkunsten.

01.01.06 – Het agentschap gaat het engagement aan om tegen eind 2009, in overleg en in samenwerking met het werkveld, een rapport te maken over de gerealiseerde meerwaarde ten gevolge van de toepassing van de decreetaanpassing, in het bijzonder over de volgende aspecten: internationale werking, verbreding en verdieping, projectwerking, doelgroepenbeleid, interculturaliteit en samenwerking met de professionele kunstenaars.

Indicator(en):

- rapportage van het overleg;
- eindrapport.

01.01.07 – In overleg met het werkveld werkt het agentschap in de periode 2007-2010 een concept van rapportering uit op basis van een set van gegevens met het oog op het kwantificeren van de participatie in het amateurkunstengebeuren.

Indicator(en):

- rapporten van het overleg;
- gegevensformulier;
- gegevensset.

01.01.08 – Het agentschap zorgt in 2008 voor de totstandkoming en de verdere implementatie van een regeling voor de semi-professionele werking die de sector van de amateurkunsten, via impulsen vanuit de professionele sector, aanvullende mogelijkheden biedt inzake artistieke vernieuwing, versterking van de zichtbaarheid, de verhoging van de kwaliteit en de diversiteit.

Indicator(en):

- uitgewerkt reglement;
- bekendmaking van het reglement en communicatie rond de aanvraagmogelijkheden;
- behandelde aanvragen.

Deel 4 – Lokaal cultuurbeleid

Het agentschap subsidieert, adviseert en evalueert alle subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid.

01.01.09 – Met het oog op de realisatie van schaalvergroting binnen de sector van de openbare bibliotheken voert het agentschap de regie voor de invulling van de “Digitale Bibliotheek Vlaanderen”, met inbegrip van de ontwikkeling en de uitbouw van de “Open Vlacc” (een Vlaams centraal bibliografisch achtergrondbestand). Hierbij besteedt het agentschap aandacht aan de conceptuele invulling en neemt het stappen voor een concrete uitwerking.

Indicator(en):

- nota aan de minister voor stappenplan Digitale Bibliotheek Vlaanderen;
- operationalisering in 2008 van bibliografisch achtergrondbestand ‘Open Vlacc’.

01.01.10 – Het agentschap geeft ondersteuning aan maatregelen die de Vlaamse Regering kan nemen met het oog op een geïntegreerde werking van de steunpunten “CultuurLokaal” en “Vlaams Centrum voor Openbare Bibliotheken” in het kader van het lokale cultuurbeleid.

Indicator(en):

- afhankelijk van beslissing Vlaamse Regering; te operationaliseren in jaarlijks ondernemingsplan.

01.01.11 – In opvolging van de resultaten van de audit die in 2006 werd uitgevoerd, voert het agentschap de regie om tegen 2010 te komen tot één gespecialiseerde bibliotheekvoorziening voor blinden en slechtzienden.

Indicator(en):

- rapportering over de overlegmomenten.

01.01.12 - Het agentschap gaat het engagement aan om tegen 2010 een webapplicatie te implementeren om tot een optimale gegevensregistratie te komen voor de openbare bibliotheken en de cultuurcentra, waarbij het gebruik maakt van een voor die instellingen relevante gegevensset.

Het agentschap neemt initiatief om voor die gegevensset een rapportage-instrument uit te werken. Dat rapportage-instrument is via internet raadpleegbaar, voor iedereen toegankelijk en interactief.

Om de kwaliteit van de geregistreerde gegevens te waarborgen, verbindt het agentschap zich ertoe om, als het agentschap dat noodzakelijk acht, registratiebezoeken te brengen aan de bibliotheken en de cultuurcentra.

Indicator(en):

- gegevensset;
- rapportage over de kwaliteit van de verzamelde gegevens;
- webapplicatie operationeel;
- rapportagetool operationeel.

01.01.13 - Het agentschap gaat het engagement aan om vanaf 2010 te starten met plaatsbezoeken bij de cultuurcentra met het oog op bespreking en evaluatie. Normaliter beschikt het agentschap eind 2009 over een betrouwbare historische reeks van ten minste drie werkjaren (refertejaren) op basis waarvan het agentschap dan per cultuurcentrum de werking zal analyseren.

Indicator(en):

- analyses per cultuurcentrum die dienen als uitgangspunt voor het bezoek ter plaatse aan het cultuurcentrum.

01.01.14 - Het agentschap gaat het engagement aan om proactief te communiceren over de gegevensregistratie bij de cultuurcentra en de openbare bibliotheken door jaarlijks de nodige invulformulieren, leidraad en aanvullende vragen over voor het lokale cultuurbeleid relevante thema's te publiceren op de website. Het agentschap zorgt ook voor terugkoppeling over de verzamelde gegevens.

Indicator(en):

- publicaties op de website, in het jaarboek van het agentschap of andere publicaties die door het agentschap actief worden ondersteund.

01.01.15 - Het agentschap gaat het engagement aan om een concept uit te werken voor plaatsbezoeken aan de lokale besturen in het kader van toezicht op de uitvoering van de gemeentelijke cultuurbeleidsplannen zoals ze werden aanvaard voor subsidiëring. Uiterlijk eind 2008 is het model in testfase.

Deel 5 – Gemeentelijk en provinciaal jeugdbeleid

Het agentschap subsidieert, adviseert, inspecteert en evalueert alle subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 14 februari 2003 houdende de ondersteuning en de stimulering van het gemeentelijk, het intergemeentelijk en het provinciaal jeugd- en jeugdwerkbeleid.

01.01.16 - Het agentschap gaat het engagement aan om, binnen de vooropgestelde termijnen, de ingediende jeugdbeleidsplannen 2008 – 2010 van mogelijk 308 gemeenten, de 5 provincies, en de jeugdwerkinitiatieven uit gemeenten waar het jeugdwerk bij ontstentenis van een gemeentelijk jeugdbeleidsplan gezamenlijk zelf een jeugdbeleidsplan indient, te behandelen en te controleren of aan de wettelijke voorwaarden voor subsidiëring werd voldaan.

Tevens verbindt het agentschap zich ertoe om aan de bovenvermelde begunstigden en voor het jeugdwerkbeleidsplan 2006 – 2010 van de Vlaamse Gemeenschapscommissie jaarlijks subsidievoorschotten uit te betalen in het begrotingsjaar in kwestie. Het saldo van de subsidies zal jaarlijks tijdig uitbetaald worden nadat de verantwoordingsnota's behandeld zijn.

Indicator(en):

- een jaarlijks rapport uit het dossieropvolgingssysteem over het respecteren van de doorlooptijden voor de dossierbehandeling.

01.01.17 - Het agentschap gaat het engagement aan om jaarlijks gemiddeld 50 plaatsbezoeken af te leggen met het oog op de advisering en de controle van de uitvoering van de gemeentelijke en provinciale jeugdbeleidsplannen.

De resultaten van de toepassing van het concept 'plaatsbezoek' zullen het voorwerp uitmaken van een specifiek voortgangsrapport tegen eind 2009.

Indicator(en):

- het aantal verslagen van plaatsbezoeken;
- een voortgangsrapport tegen eind 2009.

Deel 6 – Vlaams jeugdbeleid

01.01.18 - Het agentschap erkent, subsidieert, adviseert en evalueert de subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid. Naast de decretale verplichtingen vermeld in dit decreet zal het agentschap minstens eenmaal gedurende de uitvoering van de subsidieovereenkomsten een inspectie ter plaatse uitvoeren.

Indicator(en):

- jaarlijkse rapportage m.b.t. het behalen van de decretaal bepaalde uitvoeringstermijnen;
- inspectieverslagen.

01.01.19 – Het agentschap verbindt zich ertoe om bij de verenigingen, gesubsidieerd in het kader van hoofdstuk V van het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid (participatie en informatie), minstens eenmaal gedurende de uitvoering van hun subsidieovereenkomst, een inspectie ter plaatse te verrichten.

Indicator(en):

- aantal inspectieverslagen

01.01.20 – Het agentschap verbindt zich om de verenigingen gesubsidieerd in het kader van hoofdstuk VII van het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaams jeugdbeleid (jeugdcultuur), minstens 1 maal gedurende de uitvoering van hun subsidieovereenkomst, een inspectie ter plaatse te verrichten.

Indicator(en):

- aantal inspectieverslagen.

Deel 7 – Jeugdverblijfscentra

01.01.21 - Het agentschap erkent, subsidieert, adviseert, inspecteert en evalueert alle subsidieaanvragers en begunstigden, vermeld in het decreet van 2 april 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdverblijfscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme. Naast de decretale verplichtingen vermeld in dit decreet zal het agentschap:

- minstens eenmaal gedurende de uitvoering van de beheersovereenkomsten een inspectie bij CJT en de VJH

uitvoeren;

- de gesubsidieerde C-huizen om de drie jaar inspecteren en jaarlijks 10 % van de gesubsidieerde A- en B-huizen inspecteren.

Indicator(en):

- inspectieverslagen;
- jaarlijkse rapportage over de tijdige uitvoering van de decretale uitvoeringstermijnen.

Deel 8 - Ondersteuning en subsidiëring jeugdbeleid

01.01.22. - Het agentschap is belast met de subsidiëring, inspectie en evaluatie van de Vereniging Vlaamse Jeugddiensten vzw, onder meer door:

- jaarlijks een subsidie toe te kennen voor de basis-, werkings-, en personeelskosten op voorwaarde dat de vereniging een duidelijk beleidsplan en begroting ingediend heeft;
- jaarlijks de begroting, het financieel en het werkingsverslag en het verslag van de bedrijfsrevisor te beoordelen;
- jaarlijks minstens één overleg uit te voeren over de besteding van de middelen.

Indicator(en):

- verslag van overleg.

01.01.23. - Het agentschap is belast met de subsidiëring, inspectie en evaluatie van de actoren die in aanmerking komen voor subsidies voor de verhoging van de arbeidsdeelname van bijzondere doelgroepen aan de culturele sector, ondermeer door in 2008 een nieuwe reglementering uit te werken op basis van door de minister bepaalde krijtlijnen.

Indicator(en):

- nieuw reglement.

01.01.24. - Het agentschap is belast met het erkennen, adviseren, inspecteren en evalueren van de initiatieven, vermeld in het reglement van 13 maart 2000 houdende de bepaling van de criteria voor het toekennen van attesten aan jeugdwerkers.

Indicator(en):

- jaarlijkse rapportage over het behalen van de reglementair bepaalde uitvoeringstermijnen
- gemiddeld 20 inspectieverslagen/jaar

01.01.25. - Het agentschap staat in voor het informeren en adviseren van de actoren betrokken bij het sociaal-culturele werk voor jeugd, ondermeer door:

a) het jaarlijks uitgeven van minstens 20 e – nieuwsbrieven en het permanent onderhouden van de eigen website www.jeugdbeleid.be (zie operationele doelstelling 2.4.5. van het Vlaams jeugdbeleidsplan 2006 – 2009).

b) het publiceren over en organiseren van activiteiten met betrekking tot de kennis van en over het sociaal-culturele werk voor jeugd en de kennis van relevante thema's en acties in de sociaal-culturele sector. Het agentschap zal jaarlijks instaan voor 1 publicatie in samenwerking met relevante partners.

Indicator(en): 1 publicatie per jaar.

2° Operationele doelstelling 1.2 - Het agentschap is belast met het aansturen van het lokale jeugd- en cultuurbeleid na overleg met de gemeente- en provinciebesturen of de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Dat gebeurt inzonderheid in het kader van de volgende regelgeving:

- het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid;
- het decreet van 14 februari 2003 houdende de ondersteuning en de stimulering van het gemeentelijk, het intergemeentelijk en het provinciaal jeugd- en jeugdwerkbeleid.

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 1.2**

01.02.01 – In overleg met de Vlaamse Gemeenschapscommissie levert het agentschap een inspanningsverbin-
tenis naar alle gemeenten opdat uiterlijk op 1 januari 2010 alle gemeenten binnen het tweetalige gebied Brus-
sel-Hoofdstad volwaardig ingestapt zijn in het decreet op het lokale cultuurbeleid.

Indicator(en):

- aantal gemeenten die zijn ingestapt;
- rapportage over de genomen initiatieven.

01.02.02 – Een belangrijk aantal Vlaamse gemeenten participeren niet of slechts in beperkte mate in het de-
creet op het lokale cultuurbeleid. Het agentschap zet initiatieven op om deze gemeenten te sensibiliseren
alsnog volwaardig in het decreet in te stappen.

Indicator(en):

- aantal gemeenten die jaarlijks zijn ingestapt;
- rapportage over de genomen initiatieven.

01.02.03 – het agentschap zorgt voor het aansturen van gemeente-, en provinciebesturen in het kader van het
decreet van 14 februari 2003 houdende de ondersteuning en stimulering van het gemeentelijk, intergemeente-
lijk en het provinciaal jeugd- en jeugdwerkbeleid. Meer in het bijzonder:

a) stimuleert het agentschap de steden en gemeenten, de VGC en de provincies om in te spelen op de voorge-
stelde prioriteiten voor het jeugd- en jeugdwerkbeleid. In functie van de beleidsperiode 2011-2013 zal het
agentschap in 2009, in overleg met de sector, de eventueel nieuwe prioriteiten voorbereiden en ervoor zorgen
dat de nodige ondersteunende publicaties worden uitgewerkt en ter beschikking gesteld;

b) herinnert het agentschap de gemeenten en provincies jaarlijks aan de indientermijnen, en geeft het advies
over de opmaak van de vereiste documenten, ondermeer via informatiebrieven en de website Jeugd.

c) coördineert het agentschap de organisatie van provinciale trefdagen in 2009 met het oog op de driejaarlijkse
opmaak van jeugdbeleidsplannen.

Indicator(en):

- goedgekeurde prioriteitenbesluiten;
- thematische ondersteuning;
- brieven en items op de website;
- aankondiging trefdagen.

3° Operationele doelstelling 1.3 - Het agentschap is belast met het aansturen en evalueren van sectorale steunpunten en van particuliere voorzieningen die overheidstaken uitvoeren.

Het agentschap is belast met het aansturen en evalueren van sectorale steunpunten, in het bijzonder:

- Socius vzw;
- CultuurLokaal vzw;
- Vlaams Centrum voor de Openbare Bibliotheken vzw;
- Forum voor Amateurkunsten vzw;
- Steunpunt Jeugd vzw.

Het agentschap stuurt ook particuliere voorzieningen aan die overheidstaken uitvoeren, in het bijzonder:

- Cultuur voor Bijzondere Doelgroepen (Cubido) vzw;
- Kwasimodo vzw;
- Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme vzw of haar rechtsopvolgers;
- Jint vzw.

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 1.3**

01.03.01 – In alle beheersovereenkomsten die het agentschap in de toekomst met de hier bedoelde organisaties sluit, staan concrete resultaats- of inspanningsverbintenissen.

01.03.02 – Het agentschap organiseert minstens tweemaal per jaar een specifiek overleg met elk steunpunt.

Indicator(en):

- verslag van het overleg.

01.03.03 – Het agentschap evalueert en stuurt de vzw Steunpunt Jeugd. Naast de decretale verplichtingen, vermeld in het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid, zal het agentschap:

- een raadgevend mandaat opnemen binnen de raad van bestuur van de vereniging;
- minstens 1 maal gedurende de uitvoering van de subsidieovereenkomst een inspectie ter plaatse uitvoeren.

Indicator(en):

- aanwezigheden op de raad van bestuur;
- inspectieverslagen;
- rapport uitvoering decreet met het oog op decretale verplichtingen ten opzichte van het steunpunt.

01.03.04 – Het agentschap zal in 2008 de implementatie verzekeren van het plan van de minister over de opsplitsing van de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme, alsook de insourcing van de uitleendienst voor kampeermateriaal voorbereiden. Tot de vereniging effectief opgesplitst is, zal het agentschap de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme aansturen en de werking ervan evalueren, onder meer door:

- het opnemen van mandaten binnen de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vereniging;
- minstens eenmaal gedurende de uitvoering van de subsidieovereenkomst een inspectie ter plaatse uit te voeren.

Indicator(en):

- aanwezigheden op de raden van bestuur en algemene vergaderingen;
- inspectieverslag.

01.03.05 – Het agentschap stuurt de vzw Jint, het Coördinatieorgaan voor Internationale Jongerenwerking, aan en evalueert de werking ervan, onder meer door:

- minstens 1 maal gedurende de uitvoering van de subsidieovereenkomst een inspectie ter plaatse uit te voeren;
- drie mandaatfuncties op te nemen binnen de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vereniging;
- de uitvoering van de Europese verplichtingen te volgen.

Indicatoren:

- inspectieverslag;
- aanwezigheden op de raden van bestuur en algemene vergaderingen;
- audit, uitgevoerd namens de Europese Commissie en in overeenstemming met de regels vermeld in de beslissing van de commissie.

01.03.06 – Het agentschap stuurt het Vlaamse Informatiepunt Jeugd vzw aan en evalueert de werking ervan, onder meer door:

- één mandaatfunctie op te nemen binnen de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vereniging;
- minstens eenmaal gedurende de uitvoering van de subsidieovereenkomst, een inspectie ter plaatse uit te voeren.

Indicatoren:

- aanwezigheden op de raden van bestuur en algemene vergaderingen;
- inspectieverslag;
- subsidieovereenkomst 2010-2012.

4° Operationele doelstelling 1.4 - Het agentschap neemt initiatieven ter verhoging van de cultuurparticipatie en de cultuurspreiding.

Het agentschap organiseert cultuurspreidende initiatieven om talent van eigen bodem zichtbaar te maken in Vlaanderen.

Via de ondersteuning van participatieprojecten verzorgt het agentschap ook de toeleiding van specifieke doelgroepen naar culturele activiteiten. In het bijzonder kan hierbij worden gedacht aan:

- armen;
- etnisch-cultureel diverse groepen;
- gehandicapten;
- holebi's;
- gevangenen.

Gedurende de looptijd van deze beheersovereenkomst is er ook speciale aandacht voor de uitbouw van een volwaardig circusbeleid (decreetale regeling), een nieuw decreet rond flankerende maatregelen ter bevordering van de participatie en de organisatie in 2009 van een grote manifestatie rond de toekomstperspectieven van het sociaal-cultureel werk.

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 1.4**

01.04.01 – Het agentschap verbindt zich ertoe om voor wat zijn materies betreft, uitvoering te geven aan de specifieke beleidsdoelstellingen i.f.v. de interculturalisering van de sectoren cultuur, jeugdwerk en sport. Meer in het bijzonder engageert het agentschap zich om:

- voor de organisaties die onder zijn bevoegdheid vallen, na te gaan dat de raden van bestuur van deze organisaties tegen 1 juni 2008 bewijsbare inspanningen hebben geleverd om hun samenstelling representatief te maken voor de etnisch-culturele diversiteit in de Vlaamse bevolking. Voor de volkshogescholen geldt deze representativiteit in verhouding tot de bevolking in hun werkingsgebied;
- de onder zijn bevoegdheid ressorterende organisaties in hun toekomstige beleidsplannen te laten aangeven hoe ze de etnisch-culturele diversiteit in Vlaanderen zullen weerspiegelen in hun werking (aanbod en participatie), hun personeel, hun bestuursorganen, hun vrijwilligerswerking en de samenwerkingsverbanden die ze aangaan. In voorkomend geval zullen deze interculturaliseringsaspecten tevens opgenomen worden in de toepasselijke beheersovereenkomsten met die organisaties.

Indicator(en):

- wijziging van de regelgeving met het oog op afdwingbaarheid;
- rapportage over evolutie van de situatie.

01.04.02. - Ter uitvoering van de algemene beleidsdoelstelling rond participatie neemt het agentschap het initiatief voor de realisatie van een nieuw decreet rond participatie.

Op basis van het in 2007 opgestelde en het in het Vlaams Parlement ingediende ontwerp van decreet zorgt het agentschap voor een goede informatieverspreiding over het nieuwe decreet met het oog op de verdere implementatie ervan.

Het agentschap zal in 2008 een ontwerp van uitvoeringsbesluit voorleggen aan de minister, de Inspectie van Financiën en de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding zodat het ontwerp kan worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

Na de goedkeuring door de Vlaamse Regering zorgt het agentschap voor een goede communicatie over de bepalingen van het besluit met het oog op de verdere implementatie ervan.

Indicator(en):

- ontwerpen van uitvoeringsbesluit zijn voltooid in 2008.

01.04.03. - Ter uitvoering van de algemene beleidsdoelstelling rond participatie neemt het agentschap het initiatief, in overleg met het kabinet en het departement, voor de realisatie van een nieuw decreet rond de circuskunsten. Meer in het bijzonder verbindt het agentschap zich ertoe om:

- in 2008 een ontwerp van decreet op te stellen, dat zal worden voorgelegd aan de minister, de Inspectie van Financiën en de Raad van State en ter goedkeuring aan de ministerraad, zat het ontwerp neergelegd kan worden in het Vlaams Parlement.
- Vanaf de neerlegging van het ontwerp zorgt het agentschap tevens voor een goede informatiever-

- spreading over het nieuwe decreet met het oog op de verdere implementatie ervan.
- in 2008 een ontwerp van uitvoeringsbesluit op te stellen, dat zal worden voorgelegd aan de minister, de Inspectie van Financiën en de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding zodat het ontwerp kan worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering.
- Na de goedkeuring door de Vlaamse Regering zorgt het agentschap voor een goede communicatie over de bepalingen van het besluit met het oog op de verdere implementatie ervan.

Indicator(en):

- ontwerp van decreet is opgesteld in 2008;
- ontwerp van uitvoeringsbesluit is opgesteld in 2008.

01.04.04 - Het agentschap ontwikkelt een traject dat in het voorjaar van 2009 resulteert in een publieke en enthousiasmerende manifestatie, waarin de kracht en toekomstperspectieven van de sociaal-culturele praktijken voor jeugd en volwassenen tot uiting komen en worden getoond. Dit traject besteedt aandacht aan een methodische, maatschappelijke en politieke actualisering en vernieuwing. Daarbij zoekt het aansluiting bij nieuwe of vernieuwende fenomenen.

Het traject wordt samen met relevante actoren ontwikkeld en creëert een breed draagvlak voor een grote maatschappelijke (h)erkenning van het eindresultaat. De verdere operationalisering van het traject wordt samen met het kabinet uitgewerkt.

01.04.05 – Het agentschap beheert het Vlaams Cultureel Centrum Voeren, in samenwerking met de gemeente Voeren, opdat de bevolking van die faciliteitengemeente kan participeren aan een volwaardig Nederlandstalig cultuuraanbod.

Indicator(en):

- activiteitenverslag van het centrum.

01.04.06 – Het agentschap selecteert een eigen aanbod van culturele initiatieven – met inbegrip van Jong talent – en draagt zorg voor een zo groot mogelijke spreading.

Indicator(en):

- website Podium;
- aantal behandelde aanvragen.

01.04.07. - Het agentschap zal vanaf 2009 de huidige taken van de uitleendienst voor kampeermateriaal overnemen. Het agentschap zal minstens drie keer per jaar vergaderen met vertegenwoordigers van de gebruikers over de werking van de uitleendienst (commissie van gebruikers). Het zal een overeenkomst sluiten met de afgevaardigden van de gebruikers over de dienstverlening door de uitleendienst. De tarieven voor de huur van de materialen worden jaarlijks vastgesteld in het ondernemingsplan van het agentschap.

Indicatoren:

- verslagen vergaderingen commissie van gebruikers;
- overeenkomst met gebruikers.

S2. Strategische doelstelling 2 – Het agentschap engageert zich om de bevoegde minister te ondersteunen bij het voeren van een samenhangend sociaal-cultureel beleid en een samenhangend jeugdbeleid.

1° operationele doelstelling 2.1 – Het agentschap is belast met het uitbouwen en onderhouden van internationale sectorale contacten.

Het agentschap is belast met het uitbouwen en onderhouden van internationale samenwerking en uitwisseling, met de nadruk op het aansturen en evalueren van de werkprogramma's ter uitvoering van de bilaterale en multilaterale sectorale akkoorden.

Daarnaast zorgt het agentschap ook voor een sterke vakaanwezigheid binnen internationale organisaties en fora met als doelstelling partnerschappen te ontwikkelen, expertise te bevorderen en goede praktijkvoorbeelden uit te wisselen (Benelux, Europese Unie, Raad van Europa, Verenigde Naties...).

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 2.1**

02.01.01 - Het agentschap verzekert mee de uitvoering van het door de minister bepaalde internationale beleid, zoals beschreven in de beleidsnota's terzake.

a) Zuid- Afrika: het agentschap geeft invulling aan de afspraken gemaakt tussen de Vlaamse overheid en Zuid-Afrika in het werkprogramma van de Vaste Gemengde Commissie. De verdere operationalisering zal opgenomen worden in het jaarlijkse ondernemingsplan.

b) Marokko: op basis van de voorziene omgevingsanalyse voor de samenwerking met Marokko zal het agentschap voor de periode 2008-2010 concrete voorstellen uitwerken. De verdere operationalisering zal opgenomen worden in het jaarlijkse ondernemingsplan.

02.01.02 – Het agentschap zorgt voor het onderhouden en uitbouwen van internationale contacten in het kader van het jeugdbeleid, onder meer door:

- de invulling en opvolging van de Benelux-Jeugdagenda;
- de invulling en opvolging van de EU-Jeugdagenda met inachtnaam van het opnemen van de diplomatieke en procedurele EU-verantwoordelijkheden;
- de invulling en opvolging van de Raad van Europa-Jeugdagenda;
- de invulling en opvolging van de internationale Jeugdagenda;
- de invulling en opvolging van de bilaterale en multilaterale akkoorden voor het beleidsdomein Jeugd.

02.01.03 – Het agentschap zorgt voor het onderhouden en uitbouwen van internationale contacten in het kader van het jeugdbeleid, het lokale cultuurbeleid, het sociaal-culturele volwassenenwerk en de amateurkunsten, onder meer door:

- de invulling en opvolging van de bilaterale en multilaterale akkoorden voor die sectoren;
- de ondersteuning van internationale initiatieven van de respectieve sectoren;
- de opvolging van voor de sectoren belangrijke internationale ontwikkelingen (onder andere in het kader van de Raad voor Europa, de EU en de Unesco).

02.01.04 – Het agentschap promoot in zijn buitenlandse contacten het idee om via de Europese Jeugdkaart de toegang tot de gesubsidieerde culturele instellingen verder te verhogen en te verbreden.

Indicator(en):

- afhankelijk van beslissing ter zake van de Europese Commissie; verder te concretiseren in jaarlijks ondernemingsplan

02.01.05 - Het agentschap coördineert het Europees Voorzitterschap Jeugd in de tweede jaarhelft van 2010. Binnen het kader van de EU-langetermijnafspraken behoort België tot de trojkalandengroep: Spanje, België, Hongarije. Vanaf 2008 zal worden gestart met de voorbereidingen.

02.01.06 – Het agentschap gaat het engagement aan tot structureel overleg en rapportage ten aanzien van het departement ten einde de intergouvernementele en multilaterale jeugdwerkzaamheden te laten aansluiten bij een gecoördineerd departementaal internationaal CJSM-beleid.

02.01.07 – Het agentschap gaat het engagement aan om het internationale beleid uit te voeren in overeenstemming met het algemene Strategisch Kader Internationaal Beleid. Het agentschap neemt deel aan het permanent structurele overleg daarover dat opgezet wordt door het departement.

02.01.08 – Het agentschap gaat het engagement aan om constructief met de andere agentschappen en met het departement samen te werken aan de concrete operationalisering van het algemene Strategisch Kader Internationaal Beleid.

2° Operationele doelstelling 2.2 - Het agentschap geeft beleidsgerichte input en overlegt met het departement met het oog op de beleidsvoorbereiding en beleidsevaluatie.

Het agentschap geeft beleidsgerichte input met betrekking tot de materies waarvoor het bevoegd is, gelet op de missie van het agentschap.

Het agentschap zal actief meewerken aan de beleidsvoorbereidende initiatieven en coördinatietaken die het departement samen met, en in opdracht van de bevoegde minister opzet.

De uitvoering van deze strategische doelstelling wordt uitgevoerd conform en met respect van de regels, processen en procedures vermeld in de op te stellen samenwerkingsovereenkomst tussen de verschillende entiteiten van het ministerie.

Het is belangrijk hier te wijzen op de informatie die is opgenomen onder het generiek principe rond het meten van beleidseffecten (artikel 7, §4).

Speciale aandacht wordt besteed aan het uitwerken en invoeren van een op het niveau van het beleidsdomein gemeenschappelijk monitoringsysteem: het agentschap streeft ernaar om in onderlinge samenwerking met de andere agentschappen en met het departement als coördinator een gemeenschappelijk concept en een gemeenschappelijke werkwijze te ontwikkelen voor het monitoren van de beleidsuitvoering en van de beleidseffecten inzake generieke beleidsdoelstellingen die door de minister als prioritair werden vooropgesteld en die gelden voor alle velden van het beleidsdomein.

Meer concreet betreft het hier:

- het verhogen van de participatiegraad;
- het bevorderen van de interculturaliteit;
- het vergroten en intensifiëren van de internationale werking;
- de aandacht voor e-cultuur.

Het agentschap realiseert zijn beleid voornamelijk door intermediaire organisaties aan te sturen en minder door rechtstreeks contacten te leggen met de individuele gebruiker, die echter wel het uitgangspunt blijft van het beleid.

In die zin hecht het agentschap veel belang aan het onderzoek dat het wetenschappelijk steunpunt Cultuur, Jeugd en Sport in 2008 zal uitvoeren over de cultuurparticipatie van de individuele burger.

Het agentschap gaat het engagement aan om, in samenwerking met het departement, met de resultaten van dit onderzoek rekening te houden in de monitoring en bijsturing van zijn beleid.

- **Activiteiten en processen bij operationele doelstelling 2.2**

02.02.01 - Inzake het jeugdbeleid zal het agentschap de jaarlijkse rapportage over de uitvoering van het jeugdbeleidsplan coördineren. Tevens zal het de coördinatie op zich nemen van de voorbereiding van het jeugdbeleidsplan dat in 2010 door de Vlaamse Regering moet worden goedgekeurd.

02.02.02 - Inzake de kinderrechten zal het agentschap de rapportage van de Vlaamse overheid coördineren over de uitvoering van het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Het agentschap coördineert eveneens de uitvoering van het decreet van 15 juli 1997 houdende instelling van het kindeffectrapport en de toetsing van het regeringsbeleid aan de naleving van de rechten van het kind.

02.02.03 - Het agentschap geeft beleidsgerichte input en overlegt met het departement over de actualisering van het decreet van 29 maart 2002 op het Vlaams jeugdbeleid (zie operationele doelstelling 2.3.1 van het Vlaams Jeugdbeleidsplan 2006 – 2009). Meer in het bijzonder zal het agentschap:

- op basis van het goedgekeurde gewijzigd decreet in 2008 de uitvoeringsbesluiten voorleggen aan de minister en voor advies aan de Jeugdraad en de Inspectie van Financiën;
- vanaf de neerlegging van het ontwerp zorgen voor een goede communicatie en vorming over de wijzigingen in het decreet van 29 maart 2002. Die communicatieopdracht kan uitgevoerd worden in samspraak met partners, zoals het steunpunt Jeugd;
- na de inwerkingtreding het decreet en stapsgewijs, alle leidraden en formulieren actualiseren zodat de administratieve lasten voor de klanten tot een absoluut minimum beperkt blijven.

Indicator(en):

- ontwerpen van uitvoeringsbesluit zijn voltooid in 2008.

02.02.04 - Het agentschap geeft beleidsgerichte input en overlegt met het departement over de actualisering

van het decreet van 2 april 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdverblijfcentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme (zie operationele doelstelling 2.3.3. van het Vlaams jeugdbeleidsplan 2006 – 2009).

Op basis van de in 2007 door het agentschap opgestelde knelpuntennota over de toepassing van dit decreet en, in functie van de inzichten van de minister, zal het agentschap in 2008 een voorontwerp van decreet opstellen dat zal worden voorgelegd aan de minister, de jeugdraad, de Inspectie van Financiën, de Raad van State en de Vlaamse Regering zodat het ontwerp kan worden ingediend in het Vlaams Parlement.

Vanaf de neerlegging van het ontwerp zorgt het agentschap voor een goede informatie en vorming over de wijzigingen in het decreet. Deze informatieopdracht kan uitgevoerd worden in samenspraak met partners, zoals het Steunpunt Jeugd, CJT en de VJH.

Indicator(en):

- ontwerp van decreet is voltooid in 2008
- ontwerp(en) van uitvoeringsbesluit zijn voltooid in 2008

02.02.05 - Het agentschap geeft beleidsgerichte input en overlegt met het departement over de actualisering van het decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk.

Meer in het bijzonder verbindt het agentschap zich ertoe om:

- op basis van het in 2007 door het agentschap opgestelde ontwerp van decreet in 2008 te zorgen voor een goede communicatie over de wijzigingen in het decreet met het oog op de verdere implementatie ervan;
- in 2008 een ontwerp van uitvoeringsbesluit op te stellen.

Indicator(en):

- decreet en uitvoeringsbesluit zijn goedgekeurd in 2008

02.02.06 - Het agentschap geeft beleidsgerichte input en overlegt met het departement over de actualisering van het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid.

Op basis van het in 2007 goedgekeurde gewijzigde decreet en uitvoeringsbesluit zorgt het agentschap in 2008 voor een goede communicatie over de wijzigingen in het decreet met het oog op de verdere implementatie ervan.

02.02.07 - Het agentschap zorgt in 2008 voor een goede communicatie over de bepalingen van het in 2007 goedgekeurde uitvoeringsbesluit bij het decreet van 5 mei 2006 betreffende de Vlaamse gebarentaal met het oog op de verdere implementatie ervan.

Indicator(en):

- genomen communicatie-initiatieven in 2008;
- oprichting van de commissie gebarentaal in 2008.

02.02.08 – Over de DAC-middelen die vrijkomen zal het agentschap beleidsgerichte input leveren om binnen de krijtlijnen van de minister en samen met het departement te komen tot een heroriëntering van die middelen.

Indicator(en):

- nota aan de minister.

02.02.09 - Het agentschap onderzoekt de toegevoegde waarde van de huidige regelgeving inzake de gehomologeerde attesten (zie operationele doelstelling 2.1.1 van het Vlaams Jeugdbeleidsplan 2006 – 2009).

Meer in het bijzonder verbindt het agentschap zich ertoe om in 2008 de toegevoegde waarde van de huidige regelgeving inzake de gehomologeerde attesten te onderzoeken en te evalueren. Bij een eventuele bijsturing van het reglement wordt er ook rekening gehouden met de ontwikkelingen en discussies die momenteel gaande zijn in Europa en de ontwikkeling op het vlak van EVC.

Indicator(en): nota met motivering om de huidige regelgeving te wijzigen, zo nodig bij te sturen of te behouden.

02.02.10 - Het agentschap verfijnt de monitoring van het jeugdwerk. Uiterlijk in 2009 leidt dat tot een publicatie met relevante data over de sector.

02.02.11 - Het agentschap werkt mee aan de uitvoering van de afspraken rond jeugd en ruimtelijke ordening.

Meer in het bijzonder verbindt het agentschap zich ertoe om mee te werken aan de uitvoering van de afspraken rond jeugd zoals bepaald in operationele doelstelling 15.2.4. van het Vlaams Jeugdbeleidsplan 2006 – 2009.

Indicator(en):

- jaarlijkse rapportage over uitvoering Vlaams Jeugdbeleidsplan.

Operationele doelstelling 2.3 – Het agentschap ontwikkelt zich tot het aanspreekpunt jeugdbeleid voor en van de Vlaamse overheid.

Het agentschap geeft binnen de mogelijkheden en bevoegdheden waarover het beschikt, concrete inhoud aan een categoriale beleidsvoering zoals gesteld in het beleidskader, artikel 6, §2, beleidsdoelstelling 7 en vetaalt de uitgangspunten van het Vlaams Jeugdbeleidsplan naar concrete beleidsvoering. Hierbij zullen inspanningen geleverd worden om dit jeugdbeleid op een zo samenhangend mogelijke wijze te organiseren en het als een belangrijke beleidsvoering te promoten.

Op basis van het in 2007 door het agentschap opgestelde actieplan zullen in onderlinge afspraak tussen beide partijen de concrete acties voor de volgende jaren worden bepaald.

Artikel 10. Organisatiedoelstellingen, activiteiten, processen en prestaties (interne werking)

De concrete uitwerking van de generieke principes binnen het agentschap is mee opgenomen in artikel 7.

Artikel 11. Aanvullende opdrachten

Bij de toewijzing van aanvullende opdrachten aan het agentschap zal het agentschap de daarvoor benodigde (personele en andere) middelen berekenen. In overleg met de administrateur-generaal zal door de minister worden onderzocht of het agentschap deze aanvullende opdracht op zich kan nemen en in welke mate er bijkomende middelen moeten worden toegekend.

Nieuwe aanvullende opdrachten kunnen via een bijakte in de beheersovereenkomst worden opgenomen, zoals bepaald in artikel 3, §2.

Hoofdstuk IV – Engagements van de Vlaamse Regering

Artikel 12. Financiële engagements

De beheersovereenkomst wordt geënt op de meerjarenbegroting.

In het kader van de begrotingscyclus (begrotingsopmaak- en controle) worden periodiek door het Vlaams Parlement de financiële engagements gestemd die moeten doorvertaald worden in het jaarlijks ondernemingsplan.

Het agentschap verbindt er zich toe om elk begrotingsjaar het ESR-vorderingensaldo te behalen zoals bepaald in het kader van begrotingscyclus (respectievelijk begrotingsopmaak en –controle).

De Vlaamse minister, bevoegd voor de financiën en de begrotingen, heeft daartoe een interventiemogelijkheid op basis van het besluit van de begrotingscontrole. Deze bepalingen prevaleren op alle andere artikels van de beheersovereenkomst. Van deze bepalingen kan niet worden afgeweken.

Alle andere bepalingen in de beheersovereenkomst die hiermee strijdig zijn, die hiervan afwijken of zelfs voor een verschillende interpretatie vatbaar zouden zijn, verliezen hierdoor hun uitwerking en zijn in elk geval

steeds ondergeschikt aan bovenvermelde budgettaire generieke bepalingen.

Hoofdstuk V – Personeel

Artikel 13. Personeelsstatuut

De rechtspositieregeling van het personeel is vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid (raamstatuut), het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 29 september 2006, en door de bijbehorende managementcode.

Dit raamstatuut bevat de regeling van de gemeenschappelijke arbeidsvoorwaarden die rechtszekerheid en rechtsbescherming moeten bieden en juridische afdwingbaarheid vereisen.

Artikel 14. Vaststelling van het personeelsbehoefteplan

Momenteel bestaat er geen echt personeelsplan voor het agentschap. Ingevolge de overgangsmaatregel vermeld in artikel I 17 van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, bestaat er voor elke nieuwe BBB-entiteit enkel een startpersoneelsplan (PEP), dat gelijk is aan de vacatures en de graden en functies van de personeelsleden die toegewezen werden aan de entiteit met toepassing van de migratiebesluiten voor het personeel in het kader van BBB.

Voor het agentschap gebeurde dit bij de beslissing van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 houdende de opstart van het beleidsdomein CJSM per 1 april 2006, waarbij de meeste personeelsleden van de afdelingen ‘Volksontwikkeling en Bibliotheken’ en ‘Jeugd en Sport’ toegewezen werden aan het agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen.

Vertrekkend vanuit dat startpersoneelsplan zal het agentschap, conform de bepalingen van de Vlaamse Regering betreffende de procedure inzake personeelsplannen, in 2008 de reële kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbehoeften bepalen in een nieuw personeelsplan op basis van de nieuwe processen en ook rekening houdend met de introductie van nieuwe functiefamilies en competenties binnen de Vlaamse overheid.

Ingevolge de aanvullende nieuwe taakstelling inzake jeugdbeleid moeten hiervoor minstens twee voltijdse equivalenten in de personeelsformatie worden opgenomen.

Het agentschap zal hierbij een beroep doen op de beschikbare deskundigheid binnen het Departement CJSM en het Departement Bestuurszaken.

Het ontwerp-personeelsplan zal voor advies worden voorgelegd aan de Inspectie van Financiën en nadien ter goedkeuring aan de minister.

Het ontwerp zal eveneens worden overlegd met de vakbonden in het entiteitsoverlegcomité.

Artikel 15. Bijzondere regelingen voor de pensioenlasten

Er zijn geen bijzondere regelingen.

Hoofdstuk VI – Financiële betrekkingen tussen het agentschap en de toezichthoudende overheid

Artikel 16. Herkomst van de financiële middelen van het agentschap

Het agentschap beschikt niet over eigen inkomsten.

Artikel 17. Financiële betrekkingen tussen het agentschap en de toezichthoudende overheid

Inzake financieel beleid is het agentschap onderhevig aan de wetgeving op de Rijkscomptabiliteit.

Artikel 18. Algemene bepalingen inzake het beheer van de financiële middelen

Jaarlijks dient het agentschap bij de Vlaamse Regering een begrotingsontwerp in voor het volgende begrotingsjaar, conform de begrotingsrichtlijnen en binnen de gestelde termijnen.

Hoofdstuk VII – Controle en audit; opvolging, rapportering en overleg**Artikel 19. Controle en audit**

Conform artikel 33 van het kaderdecreet Beter Bestuurlijk Beleid staat het agentschap in voor de uitbouw en de goede werking van de vereiste controlesystemen (zie generiek principe onder artikel 7, §3).

Artikel 20. Opvolging, rapportering en overleg

Conform artikel 9, §1 van het kaderdecreet Beter Bestuurlijk Beleid zorgt het agentschap voor de informatieverstrekking en de rapportering aan de Vlaamse Regering.

§1. Opvolging

Om op een systematische wijze de goede uitvoering van de algemene en bijzondere opdrachten van het agentschap te evalueren, zal het agentschap een intern management- en prestatie-meetsysteem uitbouwen. Uit dat systeem zullen gegevens geput worden voor de systematische rapportering aan de minister.

§2. Rapportering

Het agentschap voorziet in rapportering over de uitvoering van de beheersovereenkomst. Die rapportering gebeurt op basis van beleids- en beheersrelevante indicatoren en kengetallen.

De minister bepaalt, na overleg en in consensus met het agentschap, uiterlijk zes maanden na de ondertekening van deze beheersovereenkomst wat verstaan wordt onder beleidsrelevante en beheersrelevante indicatoren en kengetallen.

1° Vanaf 2009 zal het agentschap een ondernemingsplan voorleggen aan de minister op basis van een door de minister vastgesteld sjabloon.

2° Vanaf 2008 zal het agentschap een rapport voorleggen aan de minister, op basis van beleidsrelevante en beheersrelevante indicatoren en kengetallen, over de uitvoering van de beheersovereenkomst gedurende het afgelopen kalenderjaar.

Het jaarrapport zal in elk geval de volgende elementen bevatten:

- een rapportering over de indicatoren met betrekking tot de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen uit de beheersovereenkomst;
- een rapportering over de projecten die worden opgenomen in het kader van het horizontale beleid dat binnen de Vlaamse overheid wordt gevoerd;
- toelichting bij de realisatie van de organisatiedoelstellingen;
- toelichting over eventuele interne en externe factoren die van invloed kunnen zijn op de verdere realisatie van de organisatiedoelstellingen;
- de uitvoering van de begroting.

De minister bespreekt het rapport voor 30 mei met de administrateur-generaal.

3° Het agentschap zal uiterlijk zes maanden voor de beheersovereenkomst afloopt, een eindrapport voorleggen aan de minister over de uitvoering van de beheersovereenkomst sinds de inwerkingtreding ervan.

Het eindrapport zal in elk geval de volgende elementen bevatten:

- een rapportering over de indicatoren met betrekking tot de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen uit de beheersovereenkomst;
- een rapportering over de projecten die worden opgenomen in het kader van het horizontale beleid dat binnen de Vlaamse overheid wordt gevoerd;
- toelichting bij de realisatie van de organisatiedoelstellingen;
- toelichting over eventuele interne en externe factoren die van invloed kunnen zijn op de verdere realisatie

van de organisatiedoelstellingen;
- de uitvoering van de begroting.

De minister bespreekt het rapport met de administrateur-generaal voor de beheersovereenkomst afloopt.

4° De minister kan de administrateur-generaal oproepen om de jaarlijkse rapportering toe te lichten in de bevoegde commissie van het Vlaams Parlement.

§3. Overleg

Beide partijen gaan het engagement aan om regelmatig overleg te plegen en systematisch alle informatie uit te wisselen die relevant is voor de uitvoering van de beheersovereenkomst.

Het overleg heeft betrekking op:

- de rapportering over de uitvoering van de beheersovereenkomst;
- eventuele externe en interveniërende factoren bij de uitvoering van de beheersovereenkomst;
- de bespreking van beleidsinitiatieven die relevant zijn voor de uitvoering van de beheersovereenkomst en voor de uitvoering van de opdrachten van het agentschap.

Dat overleg vindt minstens elk semester plaats.

Hoofdstuk VIII – Evaluatie, sanctionering en geschillenregeling

Artikel 21. Evaluatie en sanctionering

Jaarlijks wordt in mei door beide partijen een gezamenlijke evaluatie doorgevoerd van de uitvoering van de beheersovereenkomst en de aanwending van ter beschikking gestelde middelen. Dat gebeurt op basis van de rapportering door het agentschap over de uitvoering van de beheersovereenkomst), het eventueel opvolgingsrapport van het beleidsdepartement en eventuele verslagen van de dienst Interne Audit.

Die evaluatie handelt minimaal over de voortgang van de uitvoering van de beheersovereenkomst, eventuele correctieve maatregelen, de aangepastheid van de beheersovereenkomst en het beleid aan de ontwikkelingen in het veld, en eventuele noodzakelijke bijstellingen voor de nieuwe beheersovereenkomst en het beleid.

In concreto wordt nagegaan of het agentschap het volgende heeft bereikt of vervuld:

- de vooropgestelde resultaatsnormen inzake strategische en operationele organisatiedoelstellingen voor het jaar in kwestie;
- de acties inzake beleidsuitvoering en beheer zoals die in het ondernemingsplan van het jaar in kwestie beschreven staan.

Artikel 22. Geschillenregeling

Deze beheersovereenkomst is op de eerste plaats een sturingsinstrument onder de vorm van een werkafpraak binnen de overheid; het is dus strikt genomen geen contractuele, juridisch bindende overeenkomst tussen overheid en derden. Bijgevolg wordt er geen mogelijkheid ingebouwd om een burgerrechtelijke procedure in te stellen, ook niet nadat alle middelen tussen de contractanten zouden zijn uitgeput.

Geschillen die ontstaan bij de uitvoering van de beheersovereenkomst worden in eerste instantie in onderling overleg geregeld tussen de beide contractanten.

Als uiteindelijk geen consensus tussen beide contractanten mogelijk blijkt, beslist de Vlaamse Regering.

Hoofdstuk IX – Aanpassingen beheersovereenkomst – opschortende voorwaarden

Artikel 23. Aanpassing van de beheersovereenkomst – opschortende voorwaarden

Indien zich tijdens de duur van de overeenkomst ingrijpende wijzigingen voordoen, hetzij in de maatschappelijke omgeving waarin het agentschap actief is, hetzij in de beleidsopties, hetzij door een interventie van de Vlaamse minister, bevoegd voor de financiën en begrotingen t.g.v. een budgettaire noodwendigheid, en deze wijzigingen de opdrachten van het agentschap dermate veranderen dat ze niet kunnen worden ingepast in de vigerende afspraken tussen contractanten, dan kan de beheersovereenkomst op vraag van de functioneel bevoegde minister of van de Vlaamse minister, bevoegd voor de financiën en begrotingen, opnieuw onderhandeld aangepast worden.

Over de beheersovereenkomst kan enkel opnieuw formeel onderhandeld worden op vraag van de leidend ambtenaar na een belangrijke wijziging van het financiële engagement van de Vlaamse Regering tijdens de duur van de beheersovereenkomst.

Hoofdstuk X – Aanvullende bepalingen en overgangsbepalingen

Artikel 24. Aanvullende bepalingen

Gelet op het belang van de dienstverlening van de MOD als randvoorwaarde voor de goede uitvoering van deze beheersovereenkomst, is het noodzakelijk dat de voorwaarden voor die dienstverlening vastgelegd worden in een afzonderlijke overeenkomst tussen het agentschap en het departement vanuit de vaststelling dat de MOD wordt aangestuurd door de drie betrokken entiteiten samen.

Het agentschap zal de tekst van deze beheersovereenkomst, alsook elke wijziging ervan, integraal publiceren op zijn website, uiterlijk één maand na de goedkeuring ervan.

Gedaan in Brussel, op (datum),

in tweevoud, waarvan één origineel voor elke contracterende partij,

Voor de Vlaamse Regering,

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

Bert ANCIAUX

Voor het Agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen,

De waarnemend administrateur-generaal,

Gilbert VAN HOUTVEN

Bijlagen

Bijlage 1: Overzicht van de beleidsaccenten opgenomen in de beleidsnota Cultuur 2004-2009 en de beleidsnota Jeugd 2004 – 2009 van minister Anciaux

§1 – Cultuur

(BD1) interculturaliteit en diversiteit als een gewenst samenlevingsmodel

Een interculturele samenleving werkt actief aan het samen-leven van mensen en culturen. Dat concept gaat ervan uit dat culturen maar kunnen evolueren als ze zich – zo vanzelfsprekend maar ook zo vergaand mogelijk – bewust laten voeden door en zélf interessant voedsel geven aan andere culturen waarmee ze in contact komen of samenleven. Culturele diversiteit is geen tussenstadium naar iets ‘hogers’, maar een permanent en noodzakelijk gegeven om een moderne samenleving levend, dynamisch en rijk te maken en te houden. Dankzij die diversiteit is het ‘kruispunt’ Vlaanderen historisch geworden wat het nu is.

Binnen het Vlaamse cultuurbeleid is diversiteit een gewenste realiteit. Investeren in gemeenschapsvorming en (inter)culturele activering vormt een belangrijke aanzet tot een reële en positieve interculturele samenleving, waarin elke mens centraal staat.

(BD2) het verhogen van de participatie en de culturele competentie en, daaruit voortvloeiend, het slechten van participatiedrempels

Het is belangrijk om met het Vlaamse cultuurbeleid zo veel mogelijk burgers te bereiken. Het *levensbreed leren* is in dat verband van essentieel belang om culturele competenties te verwerven, het onderwijs een belangrijke en bepalende partner; een intense samenwerking is dan ook noodzakelijk. Maar ook educatie in een niet-formele context (bv. participatie in sociaal-cultureel werk) draagt bij tot actief en bewust burgerschap, tot meer zingeving en maatschappelijk begrip, tot een ongedwongen en tegelijk toch vormende vrijetijdsbesteding, tot het aangenaam verkennen van de eigen creatieve mogelijkheden.

Het sociaal-cultureel werk voor jongeren en volwassenen vormt de kern van die niet-formele educatie en moet dan ook de nodige aandacht krijgen.

Het Vlaamse cultuurbeleid streeft er eveneens naar de drempels weg te werken die de participatie in cultuur tegengaan en ondersteunt initiatieven in die zin.

Hierbij is het belangrijk dat alle culturele organisaties nadenken over de relatie tussen hun aanbod en het publiek dat aan dat aanbod deelneemt.

Het bevorderen van participatie betekent niet alleen inspanningen leveren om meer mensen te bereiken, maar ook om een nieuw publiek te bereiken, groepen mensen die tot nog toe weinig of niet met cultuur of kunst in aanraking komen.

Drempels kunnen van diverse aard zijn:

- informatiedrempels vormen hindernissen voor de bekendheid, leesbaarheid, verspreiding en begrijpelijkheid van culturele manifestaties;
- praktische drempels maken culturele manifestaties moeilijk bereikbaar voor een aantal mensen, bijvoorbeeld door een beperkt aanbod van openbaar vervoer, de fysische ontoegankelijkheid van de infrastructuur, de openingsuren, de mogelijkheden voor kinderopvang enzovoort;
- financiële drempels houden verband met de kostprijs om te participeren in cultuur;
- sociale drempels maken dat het sociale aspect dat zo vaak met het participeren in cultuur is verbonden, ontbreekt en dat het aanbod bepaalde sociale groepen en netwerken, met name van maatschappelijk kwetsbare groepen, niet bereikt;
- culturele drempels houden verband met de culturele bagage die de aanbieders van hun cultuurparticipanten verwachten. Die bagage moet dan opgedaan zijn in het thuis- en het leermilieu (zowel de school als de niet-formele en informele leercircuits).

(BD3) respect voor de culturele eigenheid

Het bestaan van verschillende cultuurdomeinen zorgt voor meerwaarde. Het ene domein is ook niet instrumenteel tegenover een ander domein. De artistieke creatieopdracht van de professionele kunsten, de verzamelen, behoud-, beheers- studie- en ontsluitingstaken van het cultureel erfgoed en de gemeenschapsvormende, educatieve, culturele en maatschappelijke functies van het sociaal-cultureel werk zijn onvervreemdbare kernop-

drachten. Ze zijn essentieel voor de beoogde realisatie van culturele en maatschappelijke rijkdom. Hun belang wordt dan ook onverkort erkend. De Vlaamse overheid schept de voorwaarden om ze te kunnen realiseren en kiest voor prioriteiten.

Hierbij past ook de *opwaardering van de semiprofessionele aanpak* als een eigen werkvorm. In het continuüm tussen vrijwilligersorganisaties en beroepsinstellingen is het belangrijk om nieuwe vormen van organisaties en projecten te realiseren. Die aanpak kan een belangrijke stimulerende impact hebben op de werking van vele vrijwilligersverenigingen en tegelijk een tussenruimte vormen naar de geprofessionaliseerde cultuurpraktijk. Meteen kan er ook een verdere differentiëring in het brede culturele landschap optreden.

(BD4) een internationaal cultuurbeleid

Binnen een steeds meer internationale context moet er voor Vlaanderen een onderbouwd, efficiënt en duurzaam internationaal cultuurbeleid komen met de nodige coördinatie en prioriteiten. De internationale werking van het cultuurveld in Vlaanderen wordt verder gestimuleerd en de aanwezigheid van de Vlaamse kunst en cultuur in het buitenland wordt versterkt. Daarnaast is het ook belangrijk acties te ontwikkelen om internationale culturele actoren naar Vlaanderen te brengen en internationale samenwerking en uitwisseling aan te moedigen. Tot slot wil Vlaanderen als rijke regio in zijn internationale cultuurbeleid zijn verantwoordelijkheid blijven nemen voor landen in ontwikkeling, in een structurele samenwerking met ontwikkelingsaanpak.

Om versplintering en inefficiëntie te vermijden, en om duurzaamheid te bevorderen, moeten er in het buitenlandse cultuurbeleid onvermijdelijk keuzes worden gemaakt.

(BD5) e-cultuur als permanent gegeven

E-cultuur vormt een integraal onderdeel van de uitdijende kennismaatschappij, die in toenemende mate functioneert op basis van digitale media. Men stelt vast dat de burger zich steeds meer tot het internet wendt als het informatiekanaal bij uitstek. Wat op het internet niet terug te vinden is, bestaat voor velen niet. Maar er is meer:

e-cultuur is geen eenduidig gegeven en heeft veelvuldige implicaties. De rol en invulling van de culturele instelling of vereniging, van de participant én van het beleid wijzigt in een digitaliserende maatschappij. Digitale cultuur of e-cultuur is dus veel meer dan het digitaliseren van inhoud en de transmissie van data via mediakanalen zoals het internet.

De mate waarin de diverse (sub)sectoren de digitale media nu al toepassen is zeer verschillend en in Vlaanderen blijven de inspanningen veelal kleinschalig en weinig gecoördineerd. In die zin is er dan ook nog aan een integraal beleid m.b.t. e-cultuur. Toegankelijkheid is in elk geval een belangrijk uitgangspunt. Er moet zeker worden vermeden dat bepaalde bevolkingsgroepen van het gebruik worden uitgesloten.

Er is een grote behoefte aan experimentele projecten, terwijl ook internationale ontwikkelingen naar de Vlaamse context moeten worden vertaald.

(BD6) het optimaliseren van de bestuursstructuur inzake cultuur

Bestuursstructuur moet hier zeer breed worden bekeken.

Een eerste aspect betreft het zogenaamde kerntakendebat, waarbij geprobeerd wordt om tot een maximale afstemming tussen de verschillende beleidsniveaus (Vlaamse overheid, provincies, gemeenten) te komen. Het kerntakendebat is voor het cultuurbeleid nog niet volbracht en moet worden geconcretiseerd. Ook de rol van particuliere actoren op elk van die niveaus moet bekeken worden.

Op de tweede plaats gaat het ook over de rol van alle betrokkenen bij het tot stand komen van het Vlaamse cultuurbeleid. Het gaat hierbij zowel om de administratie als om beleidsuitvoerende fondsen, faciliterende steunpunten en adviesorganen. Die overheidsspelers hebben zich ontwikkeld vanuit een eigen opdracht en elk van hen heeft een (historisch gegroeide) visie over die eigen specifieke opdracht en over de opdracht van de andere spelers. De visies lopen veelal samen, maar vertonen ook interpretatieverschillen. Een duidelijke afbakening van de opdrachten is noodzakelijk.

(BD7) een aparte benadering voor Brussel

Brussel is de hoofdstad van Vlaanderen. In de twee betekenissen van het woord: Brussel is een grootstad en Brussel is de belangrijkste stad.

Fenomenen van stedelijkheid doen zich hier op een nadrukkelijker wijze voor, zowel de negatieve als de positieve. Aan de ene kant zijn dat vereenzaming, angst, fricties in interculturaliteit, aan de andere kant economische, culturele en urbanistische uitingen van internationale betekenis. Het cultuurbeleid moet zich zowel op de negatieve als op de positieve fenomenen enten.

Heel wat reële problemen hebben te maken met het te veel naast elkaar leven. Wij moeten investeren in de moeilijke weg om van een multiculturele naar een interculturele gemeenschap te evolueren: elkaar in het beste geval ‘gedogen’ moet plaats maken voor een actieve versterking van mekaars culturen.

Brussel is ook de voornaamste stad van Vlaanderen. De band van Brussel met Vlaanderen en van de Vlamingen met Brussel moet dan ook worden versterkt.

De Vlaamse gemeenschap is geen eiland in Brussel, maar staat open voor alle andere gemeenschappen: op een passieve (iedereen is welkom) en een actieve wijze (werken aan een interculturele samenleving, ter versterking van alle culturen).

Brussel zit ook wat gewrongen in het spanningsveld tussen een betekenisvolle inhoud geven aan alle buurten en wijken enerzijds en de onevenwichtige aanzuigkracht van het centrum anderzijds. Het cultuurbeleid heeft daar steeds oog voor gehad, door de ontwikkeling van de gemeenschapscentra, de oprichting van bibliotheekvoorzieningen, de ondersteuning van het verenigingsleven. Toch is er meer maatwerk mogelijk vanuit de reële behoeften van de inwoners van de wijken en buurten.

(BD8) cultuurindustrieën als partners

Het uitgangspunt is dat de Vlaamse cultuuroverheid als belangrijkste taak heeft om enerzijds innovatie en artistieke creativiteit in de luwte van de markt mogelijk te maken, en om anderzijds voor de bevolking een kwaliteitsvolle kunst- en cultuurbeleving en participatie te garanderen. Deze taak zal de Vlaamse overheid vervullen door twee sporen te bewandelen:

- het voortzetten en verder ontwikkelen van de cultuurpolitieke traditie die vorm krijgt in een cultureel productie- en participatiebeleid, en wel door de ondersteuning van een gesubsidieerde sector en ook door projectmatige subsidiëring van commerciële actoren voor opdrachten van algemeen belang, zoals de culturele diversiteit garanderen of het kansen bieden aan jong talent;
- door in het kader van de diversiteit een flankerend en marktcorrigerend beleid te voeren voor de culturele industrieën.

Tegelijk zal ze de opportuniteit en de effectiviteit onderzoeken van de oprichting van een culturele investeringsmaatschappij waarmee de overheid de culturele industrie risicokapitaal kan verschaffen als volwaardige aandeelhouder, met dezelfde rechten en plichten als de private aandeelhouders. Dat zou de overheid toelaten om de rechtstreekse projectmatige subsidiëring van de culturele industrie toe te spitsen op innovatie, artistieke creativiteit en diversiteit.

§2. Jeugd

(BD1) jeugdwerkbeleid: aandacht voor het Vlaamse jeugdwerk (met zijn belangrijke sociaal-culturele aanbod) als bevoorrechte partner

Het Vlaamse jeugdbeleid beschouwt participatie in het jeugdwerk als uiterst belangrijk voor de ontplooiing van kinderen en jongeren.

De relevantie van het jeugdwerk voor honderdduizenden kinderen en jongeren staat buiten kijf. Het jeugdwerk is een levendig, alert en succesvol pedagogisch project. Het wordt gedragen door elkaar snel opvolgende generaties van vele jonge en enthousiaste vrijwilligers. Zij vormen de belangrijkste garantie voor het succes.

Op grond van zijn ervaring kan het jeugdwerk de overheid steunen bij het uittekenen van een geïntegreerd jeugdbeleid. Het kan ook bijdragen aan de participatie van kinderen en jongeren. Ons beleid gaat uit van een sterk geloof in het jeugdwerk en wil dat typisch Vlaamse fenomeen als prioriteit naar voren blijven schuiven. Het jeugdwerk blijft voor ons, als minister en als Vlaamse overheid, dan ook een bevoorrechte partner.

Het jeugdwerk, hoe sterk en levendig ook, heeft blijvend behoefte aan systematische en actieve beleidsaandacht en verdient daarom voortdurende steun en (h)erkenning vanwege de Vlaamse overheid.

Het Vlaamse jeugdwerkbeleid wil het brede aanbod blijven garanderen en de specifieke kwaliteiten ervan

stimuleren en optimaliseren. Zo zullen we de nige middelen blijven inzetten om het jeugdwerk te ondersteunen, zowel op Vlaams niveau als in ons partnerschap met de gemeenten en provincies. Ook de ondersteuning van de jeugdverblijfscentra, de initiatieven jeugdcultuur, de internationale jeugdwerking, het experimentele jeugdwerk, de initiatieven die gericht zijn op de participatie en het informeren van kinderen en jongeren willen we met kracht voortzetten.

Het jeugdwerk is primair een project voor de vrijetijdsbesteding van jonge mensen dat wordt geregisseerd door jonge mensen. Het plezier, het speelse proces van het samen jong zijn is op zich voldoende waardevol en maatschappelijk relevant. Jeugdwerk mag niet gereduceerd worden tot een louter nuttig initiatief of tot een vehikel voor allerlei beleidsdoelstellingen. Toch willen, kunnen en mogen we de vele – weliswaar secundaire – positieve neveneffecten van het jeugdwerk niet miskennen: het biedt een uitzonderlijke maatschappelijke ruimte voor de vorming van gemeenschaps- en burgerzin, persoonlijkheidsvorming en de ontwikkeling van sociale vaardigheden. Het jeugdwerk is ook een uitermate belangrijke stimulans voor maatschappelijk en vaak ook politiek engagement, respect, duurzaamheid enzovoort.

(BD2) kinderrechten als leidraad: het concreet integreren van het kinderrechten- en het jeugdbeleid

Wij willen het kinderrechtenbeleid en het jeugdbeleid, die nauw met elkaar verwant en grotendeels congruent zijn, stevig met elkaar vervlechten. Het jeugdbeleid concretiseert de kinderrechten en vormt het kader van maatregelen en voorzieningen om de toepassing van kinderrechten te toetsen. De kinderrechten zijn ook het perfecte kader om aan de beleidskruispunten en -rotondes binnen de verschillende beleidskavels (ruimte, onderwijs, welzijn, cultuur, mobiliteit) te werken. Prioritaire aandachtspunten uit het jeugdbeleid, zoals informatie en participatie, zijn de expliciete vertaling van rechtsbeginselen uit het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind (IVRK).

(BD3) participatie: jonge mensen als mede-eigenaars en aandeelhouders van de samenleving

Participatie is allang een van de basisprincipes van het Vlaamse jeugd- en jeugdwerkbeleid. Het heeft een zelfaanzwengelend effect, draagt bij tot een breder sociaal netwerk en leidt tot democratische burgerschaps-houdingen en verhoogde burgerzin. Toch verdient participatie nog meer aandacht.

In het participatiedebat mag de overheid de minder mondige en bevoorrechte kinderen en jongeren niet uit het oog verliezen. Een verscheiden aanbod aan participatiekanalen en –structuren moet daarom inspelen op de diversiteit bij kinderen en jongeren. We willen er zorg voor dragen dat overheden desnoods corrigerende maatregelen nemen om de belangen van deze groepen te waarborgen.

(BD4) jeugdinformatie: het scheppen en ordenen van een beleidskavel

Informatie is een belangrijk instrument in de ontwikkeling van actief burgerschap met het oog op de bevordering van de *civil society* en sluit aan bij de visie van de Vlaamse Jeugdraad, die *empowerment* van kinderen en jongeren vooropstelt. Twee belangrijke voorwaarden hiervoor zijn immers mondige burgers (ook als consumenten) en voldoende kennis bij de jeugd.

Rond jeugdinformatie zijn heel wat spelers op tal van terreinen en binnen verschillende beleidskavels actief. Allemaal bespelen ze een eigen domein en hebben ze een eigen statuut en karakter. Kinderen en jongeren zien hierdoor meestal door de bomen het bos niet. Thematische overlappingsen zijn legio en van samenwerking is amper sprake. Het aanbod is bovendien erg ongelijkmatig gespreid over de domeinen en het territorium van de Vlaamse gemeenschap.

(BD5) internationaal: jeugdwerk en jongeren internationaal oriënteren

Ook in een geïnternationaliseerde context willen we voor Vlaanderen een onderbouwd, efficiënt en duurzaam internationaal jeugdbeleid.

Jonge mensen moeten de kans krijgen op internationale ervaringen: een interculturele samenleving krijgt immers pas betekenis in de ontmoeting met andere culturen. Het *live* ervaren van verschil zorgt altijd voor persoonlijke verrijking. Wij willen dan ook de internationale, en zo ook de interculturele, ontmoeting blijven

stimuleren. Dit gebeurt ook door de EU, die zo het Europese burgerschap wil promoten. De Raad van Europa ziet mobiliteit als een educatieve onderneming – een niet-formeel leerproces – die gepaard gaat met een tijdelijke verandering van omgeving of locatie over de (culturele) grenzen heen.

De voorbije jaren is van dit streven werk gemaakt. Er bestaan al verschillende instrumenten voor. Het komt erop aan om het werk voort te zetten en waar nodig te evalueren. Het blijft daarbij een uitdaging om de Europese en Vlaamse kanalen op elkaar af te stemmen, zat ze elkaar versterken.

Internationale contacten bieden een belangrijke verkenning van en verrijking voor de culturele, pedagogische en methodische kracht van het jeugdwerk. We willen dan ook blijven stimuleren dat partners op het vlak van het jeugdwerk en jeugdbeleid naar Vlaanderen komen en moedigen internationale samenwerking en uitwisseling aan. We willen nagaan op welke wijze we kunnen samenwerken met soortgelijke regio's in Europa die een sterk jeugdbeleid aan het ontwikkelen zijn.

De publicatie van het EU-Witboek (van de Europese Commissie) Jeugd betekende een kwalitatieve stap voorwaarts in de ontwikkeling van een beleid voor jongeren op Europees niveau. De beleidsthema's participatie, informatie, vrijwilligerswerk, jeugdonderzoek, sociale integratie en tewerkstelling, onderwijs en mobiliteit, antiracisme en autonomie zijn erin aan de orde en breiden het blikveld van de Europese Unie uit. Dat creëert nieuwe uitdagingen voor het Vlaamse jeugdbeleid. We zullen dat situeren in het Europese kader en stelling nemen op tal van terreinen. Een stevige inhoudelijke onderbouw is en blijft hiervoor noodzakelijk én een grote mate van operationalisering is nodig om te blijven wegen op het debat. Daaruit vloeit ons uitgesproken engagement voort om dit debat te blijven aansturen en toe te passen in het Vlaamse beleid.

De verdere ontplooiing van samenwerking, in termen van gelijkwaardig partnership, met landen in ontwikkeling (zeker Zuid-Afrika, mogelijk China en Marokko) en met Europese regio's (bijvoorbeeld Catalonië) zal een plaats blijven krijgen in het internationale jeugdbeleid.

(BD6) diversiteit, met bijzondere aandacht voor interculturaliteit

Jongens of meisjes, studerende, werkende of werkzoekende, jeugd van een etnisch-culturele minderheid, hoog- of laaggeschoolede jongeren, jongeren al dan niet met een handicap, holebi's of hetero's, kinderen en jongeren uit een welgesteld of arm of achtergesteld gezin ... allemaal hebben ze recht op goede bescherming, kwaliteitsvolle voorzieningen, een stem in het debat, deelname aan het vrijetijdsleven (en zeker aan het gesubsidieerde vrijetijdsaanbod).

Daarom moet er overal in Vlaanderen een breed en gevarieerd jeugdwerkeraanbod beschikbaar zijn, waar iedereen zijn gading in vindt. Het Vlaamse jeugdwerkbeleid wil dat brede aanbod garanderen en de specifieke kwaliteiten ervan stimuleren en optimaliseren. Dat zal zich vertalen in respect voor de diversiteit van werkvormen, methodes en visies.

Of we nu wonen op het platteland of in de stad, vandaag komen veelkleurige indrukken op iedereen van ons af. De aanwezigheid van mensen van verschillende culturen maakt de diversiteit levensecht en tastbaar. Jammer genoeg geeft de veelkleurigheid ook aanleiding tot angst voor het ongewone en het onbekende. Het beleid mag daar niet aan voorbijgaan.

De Vlaamse samenleving is meer dan ooit divers en heterogeen. Om de samenleving leefbaar te houden, heeft iedereen de opdracht zich erin een weg te zoeken en te leren omgaan met de realiteit van de diversiteit en met de implicaties ervan.

Sommigen interpreteren diversiteit, en etnisch culturele diversiteit in het bijzonder, per definitie als een groot probleem. Ze willen principieel de verschillen bijschaven, vertimmeren of laten opgaan in een groter geheel, de zogezegde monocultuur van vroeger. Dat is een discours dat uitsluitend uitgaat van de veelheid als *probleem*, dat culturen in confrontatie met elkaar ziet en dat volgens ons tot mislukken is gedoemd.

Een andere benadering wordt gemeenzaam de multiculturele samenleving genoemd. Ondanks de schijn van het tegendeel leidt ook dat concept tot segregatie. Een multiculturele samenleving gaat immers te vaak te veel uit van een gedoogbeleid: "Ik verdraag jou als jij mij tolereert". Vervreemding is hoe dan ook het effect van multiculturaliteit.

Een interculturele samenleving daarentegen werkt actief aan het samen-leven van mensen en culturen. Dat concept gaat ervan uit dat culturen maar kunnen evolueren als ze zich – zo vanzelfsprekend maar ook zo ver-gaand mogelijk – bewust laten voeden door en zélf interessant voedsel geven aan andere culturen waarmee ze in contact komen of samenleven.

Daarom schuiven wij het model van de interculturaliteit ook in het jeugd- en cultuurbeleid expliciet als doel-stelling naar voren. Investeren in gemeenschapsvorming en (inter)culturele activering vormt een belangrijke aanzet tot een reëel en positief interculturele samenleving, waarin elke mens centraal staat.

Het is de taak van de overheid om instrumenten aan te reiken die de samenleving en haar voorzieningen hel-pen in het omgaan met de realiteit van diversiteit en al de implicaties daarvan.

We zullen er dan ook op toezien dat het jeugdwerk voldoende gediversifieerd is, zat ook de etnisch-culturele minderheden zich erin kunnen herkennen. Die diversiteit willen we stimuleren en ondersteunen bij de lokale besturen. De actieve bestrijding van racisme en discriminatie blijft een permanent aandachtspunt.

We geloven erin dat we, door blijvend en op lange termijn op de verschillende fronten aan de slag te gaan, bijdragen tot een meer uitgebalanceerd cultuur- en jeugdbeleid.

(BD7) de inrichting van concrete beleidskruispunten en –rotondes op de lange weg naar een integraal jeugdbeleid

Jeugdbeleid staat automatisch voor een omvattende aanpak. Het is nog steeds een grote uitdaging om die com-plexiteit te beheersen en te beheren. Maar we beginnen niet van nul. In het verleden vonden al ontmoetingen plaats tussen diverse sectoren en beleidsniveaus.

Voor bepaalde thema's of problemen is een integrale benadering meer expliciet nig. Wij schuiven op dit mo-ment de volgende items naar voren: fuiven, spelen en sporten, op kamp gaan, meer mobiliteit in het verkeer.

Fuiven zijn voor jongeren zeer belangrijk; ze vormen een typisch fenomeen van een dynamische jongerencul-tuur. Tijdens fuiven kunnen jongeren *samen jong zijn*. Elk weekend zijn er duizenden fuiven, overal in Vlaan-deren. De overgrote meerderheid daarvan verloopt in prima en plezierige omstandigheden. Toch kan er aan het huidige fuifklimaat in Vlaanderen nog heel wat verbeterd worden.

Alle mensen, maar vooral jonge mensen, hebben een grote behoefte aan ruimte om te spelen, te sporten en te recreëren. Die ruimte kan zowel informeel (het buurtplein, de straat, het bos) als formeel zijn (het trapveldje, het speelplein, het speelbos enzovoort.). Spelen en fysiek bewegen is voor (jonge) mensen een natuurlijk pro-ces waarin ze zichzelf, hun omgeving en de anderen beter leren kennen. Maar spelen is vooral ook leuk. Op jonge leeftijd maken mensen geen onderscheid tussen sport en spel. Lopen, voetballen, fietsen ... voor het kind is het in de eerste plaats spelen en is de speelplaats het sportterrein. Jongeren zoeken regelmatig hun re-creatie- en ontmoetingsplekken in de buurt van sportinfrastructuur. Ze komen samen rond de skateramp, het basketbalplein of de dug-out naast het voetbalplein. Het Vlaamse jeugdbeleid wil inspelen op de concrete leefsituatie van kinderen en jongeren. Een concreet actieplan rond speel-, recreatie- en sportruimte in de woonomgeving dringt wordt dan ook noodzakelijk, waarbij de kruisbestuiving met onder andere ons sportbe-leid een hoge urgentie heeft.

Iedereen is wel eens op kamp geweest. Maar we staan er niet bij stil dat het steeds moeilijker wordt om zo'n kamp te organiseren. Een goed jeugdlokaal of kampeerterrein vinden is niet gemakkelijk en vergt maanden voordien al voorbereidend werk. Verschillende overheden en diverse beleidsdomeinen hebben in het nabije verleden regels in het leven geroepen die van het jeugdkamp een niet te onderschatten organisatie maken. Tijdens de vorige legislatuur besteedde het jeugdbeleid hieraan al heel wat aandacht. In deze legislatuur willen we dat werk voortzetten.

Fuiven, sporten, spelen op kamp en naar school gaan... Je kunt het niet doen als je niet mobiel bent. Kinderen en jongeren nemen dan ook ten volle deel aan het verkeer. En ze zijn daarin anders dan volwassenen. Ze ne-men vaker de fiets, de bromfiets, de tram of de bus. Ze gebruiken al eens vervoersmiddelen waar geen vol-wassene zich aan waagt: de step, skeelers of het skateboard. Juist door hun specifieke gedrag zijn kinderen en jongeren echte zwakke weggebruikers. Daarom is verder en intenser overleg tussen overheden en beleidsdo-meinen noodzakelijk.

Bijlage 2: overzicht van de beleidskredieten van het agentschap Sociaal-cultureel werk voor Jeugd en Volwassenen voor het jaar 2007

Programma 45.1 (Jeugd en Sport)

- Subsidies aan Jeugdverenigingen

(bedragen in 1.000 euro)

ba	tekstomschrijving ba.	bedrag
33.01	Subsidies aan de landelijk georganiseerde jeugdverenigingen (decreet 29.3.2002)	21.718
33.02	Subsidies voor ondersteuning lokale participatie	150
33.03	Subsidies voor experimentele en vernieuwende initiatieven voor de jeugd (decreet 29.03.2002)	173
33.04	Subsidies aan internationale uitwisselingsprojecten (decreet 29.03.2002)	370
33.05	Subsidies voor jeugdculturele initiatieven (decreet 29.03.2002)	951
33.07	Subsidies voor de participatie van, communicatie over en informatie aan de jeugd (decreet 29 maart 2002)	2.691
33.09	Subsidie aan de vzw Steunpunt Jeugd (decreet 29.03.2002)	914
33.10	Subsidies aan jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra (decreet van 3 maart 2004)	2.227
33.11	Subsidie aan de vzw Jeugdraad voor de Vlaamse Gemeenschap (decreet 29.03.2002)	579
33.13	Subsidies voor de verhoging van de arbeidsdeelname van bijzondere doelgroepen in de culturele sector	353
33.14	Subsidie voor de vzw Vlaamse Jeugdherbergcentrale (decreet van 3 maart 2004)	490
33.15	Subsidie voor de vzw Centrum voor Jeugdtoerisme (decreet van 3 maart 2004)	544
33.16	Subsidie aan de vzw Kwasimodo voor begeleiding van het jeugdwerk	50
33.17	Subsidie aan het Vlaams Informatiepunt	637
33.18	Subsidies in het kader van het concept Brede School	200
33.22	Subsidie aan het Europees Muziekfestival voor de Jeugd te Neerpelt	58
33.23	Subsidies voor het Europees Jeugdorkest	10
33.25	Subsidie aan de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme (decreet van 3 maart 2004)	2.147
33.29	Subsidie aan de vzw Vereniging van Vlaamse jeugdconsulenten en jeugddiensten	271
33.32	Subsidie aan de vzw Jint - Coördinatieorgaan voor internationale jongerenwerking (decreet 29.03.2002)	818
33.80	Subsidies in uitvoering van artikel 62bis van de financieringswet voor jeugd	250

- Lokaal jeugdwerk

43.01	Subsidies voor het uitvoeren van een lokaal jeugdwerkbeleidsplan (decreet 14 februari 2003)	17.501
43.02	Subsidies voor het uitvoeren van een provinciaal jeugdwerkbeleidsplan (decreet 14 februari 2003)	1.350

- Aankoop kampeermateriaal

74.04	Aankoop kampeermateriaal	289
-------	--------------------------	-----

In de voorgaande cijfers is geen rekening gehouden met de VIA-gelden die vanaf 2006 worden toegekend ingevolge het in 2005 gesloten Vlaams Intersectoraal Akkoord 3 voor de socialprofitsector.

Bij een aantal basisallocaties komen hiervoor extra middelen ter beschikking op basis van afgesproken verdelersleutels.

In het kader van de meerjarenbegroting werden volgende afspraken gemaakt voor de jaren 2008 en 2009:

	2008	2009
Subsidies aan Jeugdverenigingen	+1.150.000 t.o.v. 2007	+1.150.000 t.o.v. 2008
Lokaal Jeugdwerk	status-quo t.o.v. 2007	status-quo t.o.v. 2008
Aankoop kampeermateriaal	status-quo t.o.v. 2007	+850 t.o.v. 2008
Jeugd- en kinderrechtenbeleid (nieuw)	+2.300.000 t.o.v. 2007	Status quo t.o.v. 2008

Programma 45.2 (Volksontwikkeling en Openbaar Bibliotheekwerk)

- Lokaal Cultuurbeleid

(bedragen in 1.000 euro)

ba.	tekstomschrijving	bedrag
12.11	Uitgaven in het kader van het leenrecht (koninklijk besluit van 25 april 2004)	1.203
12.13	Allerhande uitgaven m.b.t. de sociaal-culturele werking van het Vlaams cultureel centrum in Voeren	71
33.22	Subsidies aan diverse organisaties met betrekking tot openbaar bibliotheekwerk en gemeentelijk cultuurbeleid (decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid)	7.104
43.01	Subsidies aan gemeentebesturen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor de uitvoering van cultuurbeleidsplannen (decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een integraal en kwalitatief lokaal cultuurbeleid, art. 23, §2)	5.104
43.02	Subsidies aan gemeentebesturen, intergemeentelijke projectverenigingen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie met betrekking tot openbare bibliotheken, cultuurcentra en cultuurbeleidsplannen (decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een integraal en kwalitatief lokaal cultuurbeleid)	76.588
43.22	Subsidies aan de leden van de Vereniging voor Vlaamse Cultuurcentra als tussenkomst in de ledenbijdragen (Decreet van 6 juli 2001 houdende ondersteuning van de federatie van erkende organisaties voor volksontwikkelingswerk)	89

- Sociaal-cultureel volwassenenwerk

ba.	tekstomschrijving	bedrag
33.07	Subsidies aan de erkende leden van de federatie van erkende organisaties voor volksontwikkelingswerk als tussenkomst in de ledenbijdragen (Decreet van 6 juli 2001 betreffende de ondersteuning van de federatie van erkende organisaties voor volksontwikkelingswerk)	260
33.08	Subsidies aan verenigingen voor sociaal-cultureel volwassenenwerk (decreet van 4 april 2003)	21.244
33.09	Subsidies aan bewegingen voor sociaal-cultureel volwassenenwerk (decreet van 4 april 2003)	3.612
33.10	Subsidies aan instellingen voor sociaal-cultureel volwassenenwerk (decreet van 4 april 2003)	20.114
33.11	Subsidie aan het steunpunt voor sociaal-cultureel volwassenenwerk (decreet van 4 april 2003)	1.479
33.13	Subsidies in het kader van de Vlaamse gebarentaal (decreet van 5 mei 2006)	97
33.57	Subsidie aan de vzw Kwasimodo	297

- Amateurkunsten

ba.	tekstomschrijving	bedrag
33.02	Subsidies aan het Vlaams centrum voor Amateurkunsten (decreet betreffende de amateurkunsten van 22 december 2000)	637
33.03	Subsidies aan organisaties voor amateurkunsten (decreet betreffende de amateurkunsten van 22 december 2000)	6.212
33.81	Subsidies in uitvoering van artikel 62bis van de financieringswet voor semi-professionele initiatieven binnen de amateurkunsten	500

- Circuskunsten

33.15	subsidies in het kader van het circusbeleid	600
33.80	Subsidies in uitvoering van artikel 62bis van de financieringswet voor sociaal-cultureel werk	250

- Participatie

33.14	Subsidies voor het bevorderen van cultuurparticipatie	543
33.27	Subsidies aan organisaties voor het organiseren van praktijkgerichte opleidingen voor bijzondere doelgroepen	1.165
33.54	Subsidie aan de vzw Cultuur voor bijzondere doelgroepen	400

In de voorgaande cijfers is geen rekening gehouden met de VIA-gelden die vanaf 2006 worden toegekend ingevolge het in 2005 gesloten Vlaams Intersectoraal Akkoord 3 voor de socialprofitsector.

Bij een aantal basisallocaties komen hiervoor extra middelen ter beschikking op basis van afgesproken verdeelsleutels.

In het kader van de meerjarenbegroting werden de volgende afspraken gemaakt voor de jaren 2008 en 2009:

	2008	2009
Lokaal Cultuurbeleid	+150.000 t.o.v. 2007	status-quo t.o.v. 2008
Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk	status-quo t.o.v. 2007	status-quo t.o.v. 2007
Amateurkunsten	status-quo t.o.v. 2007	status-quo t.o.v. 2007
Circuskunsten	+680.000 t.o.v. 2007	+150.000 t.o.v. 2008
Nieuw decreet rond Participatie	+900.000 t.o.v. 2007	+1.000.000 t.o.v. 2008

Programma 45.5 (Algemeen Cultuurbeleid)

Binnen het programma 45.5 bevinden zich ook nog een aantal beleidskredieten die ingevolge de BBB-reorganisatie werden toegewezen aan het agentschap Sociaal-Cultureel werk voor Jeugd en Volwassenen. Vanaf de begroting 2008 zullen deze basisallocaties worden geïncorporeerd in de nieuwe begroting van het agentschap.

12.72	Bijzondere en specifieke werkingskosten en uitgaven andere dan bedoeld in de overige basisallocaties (IVA sociaal-cultureel werk)	47
12.78	Allerhande uitgaven met betrekking tot communicatie (IVA sociaal-cultureel werk)	56
33.20	Subsidies aan Kunst en Democratie vzw	200
33.24	Subsidies voor aanmoediging, organisatie en ontwikkeling van activiteiten inzake kinderrechten	400
33.75	Subsidies in het kader van de uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord social profit (IVA sociaal-cultureel werk)	20.590
45.01	Dotatie voor de Nationale Commissie voor de Rechten van het Kind	50
74.05	Aankoop van specifieke machines, meubilair, materiaal en vervoermiddelen te land (IVA sociaal-cultureel werk)	20

In hoofdzaak betreft het hier kredieten voor de geregulariseerde DAC-projecten binnen de sociaal-culturele sector waar voor 2007 een bedrag van 20.590.000 euro is ingeschreven (basisallocatie 33.75).

Ten slotte worden binnen het programma 45.5 ook de kredieten opgenomen voor de uitvoering van het internationale beleid (basisallocaties 12.22 en 33.05). Die kredieten worden gebruikt door zowel het Departement van het beleidsdomein CJSM, het agentschap Kunsten en Erfgoed en het agentschap Sociaal-Cultureel werk voor Jeugd en Volwassenen. De kredieten worden verdeeld in celkredieten op basis van het door de minister goedgekeurde jaarprogramma internationale werking.

Inhoudsopgave	
Hoofdstuk I – Algemene bepalingen	29
Artikel 1. Ondertekenende partijen	29
Artikel 2. Voorwerp van de overeenkomst	29
Artikel 3. Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst	29
Artikel 4. Definities	30
Hoofdstuk II – Algemeen beleidskader	30
Artikel 5. Juridisch kader	30
Artikel 6. Beleidsmatig kader (functionele bevoegdheid)	30
§1. Cultuur	31
§2. Jeugd	31
Artikel 7. Beleidsmatig kader (horizontale bevoegdheid)	31
§1. Onderlinge samenwerking	31
§2. Kwaliteitsbeleid	31
§3. De Vlaamse overheid als voorbeeldige werkgever	33
§4. Organisatiebeheersing	33
Artikel 8. Missie en kernopdrachten van het agentschap	36
Hoofdstuk III - Engagements van het agentschap	36
Artikel 9. Strategische en operationele organisatiedoelstellingen (realisering beleid)	36
Artikel 10. Organisatiedoelstellingen, activiteiten, processen en prestaties (interne werking)	50
Artikel 11. Aanvullende opdrachten	50
Hoofdstuk IV – Engagements van de Vlaamse Regering	50
Artikel 12. Financiële engagements	50
Hoofdstuk V – Personeel	51
Artikel 13. Personeelsstatuut	51
Artikel 14. Vaststelling van het personeelsbehoefteplan	51
Artikel 15. Bijzondere regelingen voor de pensioenlasten	51
Hoofdstuk VI – Financiële betrekkingen tussen het agentschap en de toezichhoudende overheid	51
Artikel 16. Herkomst van de financiële middelen van het agentschap	51
Artikel 17. Financiële betrekkingen tussen het agentschap en de toezichhoudende overheid	51
Artikel 18. Algemene bepalingen inzake het beheer van de financiële middelen	52
Hoofdstuk VII – Controle en audit; opvolging, rapportering en overleg	52
Artikel 19. Controle en audit	52
Artikel 20. Opvolging, rapportering en overleg	52
Hoofdstuk VIII – Evaluatie, sanctionering en geschillenregeling	53
Artikel 21. Evaluatie en sanctionering	53
Artikel 22. Geschillenregeling	
Hoofdstuk IX – Aanpassingen beheersovereenkomst – opschortende voorwaarden	53

Artikel 23. Aanpassing van de beheersovereenkomst – opschortende voorwaarden	53
Hoofdstuk X – Aanvullende bepalingen en overgangsbepalingen	54
Artikel 24. Aanvullende bepalingen	54
Bijlagen	55
Bijlage 1: overzicht van de beleidsaccenten uit de beleidsnota's Cultuur en Jeugd	55
§1. Cultuur	55
§2. Jeugd	55
Bijlage 2: overzicht van de beleidskredieten van het agentschap voor het jaar 2007	61
Inhoudsopgave	64