



Vlaams  
Parlement

stuk **1611** (2011-2012) – Nr. 1  
ingediend op 9 mei 2012 (2011-2012)

## Voorstel van decreet

van de heren Paul Delva, Philippe De Coene, Lieven Dehandschutter  
en Johan Verstreken, de dames Yamila Idrissi en Danielle Godderis-T'Jonck  
en de heer Bart Caron

tot wijziging van het decreet van 4 april 2003  
betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk,  
wat betreft de bewegingen, de vormingsinstellingen  
en het steunpunt

## TOELICHTING

### 1. Algemene toelichting

Het decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk regelt de subsidiëring van sociaal-culturele organisaties, meer bepaald van sociaal-culturele verenigingen, sociaal-culturele bewegingen en sociaal-culturele vormingsinstellingen.

Recente maatschappelijke ontwikkelingen maken een decreetaanpassing wat betreft de sociaal-culturele bewegingen en vormingsinstellingen wenselijk.

Bewegingen worden, in tegenstelling tot verenigingen en gespecialiseerde vormingsinstellingen, niet erkend binnen het decreet betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk. Dit brengt onzekerheden met zich mee voor de betrokken organisaties. Een negatieve eind-evaluatie resulteert in de stopzetting van subsidiëring zonder een periode van mogelijke remediëring.

Om de gesubsidieerde bewegingen meer zekerheid en continuïteit te geven, is het aangewezen de erkenning ervan in het decreet in te schrijven. Dat betekent meteen ook een erkenning van de maatschappelijke taak van deze werksoort. Daarbij moet echter wel rekening worden gehouden met de beleidsbezorgdheid over de nodige vernieuwing in functie van de maatschappelijke tendensen.

Een andere aanleiding voor aanpassing van dit decreet zijn de uitdagingen die de gespecialiseerde vormingsinstellingen en de vormingsinstellingen voor personen met een handicap ervaren. Deze werksoorten hebben er door de aard van hun werk behoefte aan dat de decretale beperkingen voor niet-formele educatie worden opengetrokken.

Decretaal wordt niet-formele educatie nu beperkt tot een open aanbod in de autonome levenssfeer. De grenzen tussen werk en autonome levenssfeer vervagen echter steeds meer. Het feit dat opleidingen in het sociaal-cultureel volwassenenwerk nooit beroepsgericht mogen zijn, is niet altijd houdbaar. Het sociaal-cultureel volwassenenwerk draagt bij tot een democratische samenleving, wil maatschappelijke participatie bevorderen en een bijdrage leveren tot de ontplooiing van kritisch geëmancipeerde individuen. Dit heeft impact op alle levenssferen. Beroepsgerichte vorming is en blijft niet het hoofddoel van het sociaal-cultureel volwassenenwerk, maar het wordt in beperkte mate niet uitgesloten.

Voor bepaalde leerresultaten van personen met een handicap is bovendien in bepaalde omstandigheden een gesloten aanbod wenselijk. Daarom is het wenselijk de huidige uitzonderingsmaatregelen bij te sturen.

### 2. Commentaar bij de artikelen

#### Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

#### Artikel 2

Door de invoering van de erkenning van de bewegingen in het decreet, is er een herschikking van de hoofdstukken.

In hoofdstuk I wordt de erkenning van de bewegingen besproken.

Dezelfde voorwaarden waaraan organisaties voorheen moesten voldoen voor het verkrijgen van een jaarlijkse subsidiëring, worden nu gehanteerd als erkenningsvoorwaarden. Er werd één erkenningsvoorwaarde toegevoegd: “6° ze dienen een financieel plan in waarin een financiële raming gemaakt wordt voor de komende vijf jaar.”. Dat financiële plan maakte in het verleden deel uit van het beleidsplan. Het wordt nu apart vermeld, zonder dat het meer planlast zal betekenen. De voorwaarde met betrekking tot het beschikken over een voltijdequivalent personeelslid binnen drie maanden na het begin van de beleidsperiode blijft een subsidievoorwaarde.

De in artikel 15, §1, 5°, vermelde beoordelingselementen worden door de adviescommissie gehanteerd bij de beoordeling van de erkenningsaanvraag. Het is de verantwoordelijkheid van de beweging te voldoen aan de erkenningsvoorwaarden en de vereiste documenten als bewijs hiervan bij de erkenningsaanvraag toe te voegen. De administratie controleert doorheen de beleidsperiode of de erkende bewegingen aan de erkenningsvoorwaarden blijven voldoen.

Rekening houdend met de maatschappelijke tendensen en de beleidsbezorgdheid over voldoende vernieuwing kunnen er per beleidsperiode maximaal vijf nieuwe organisaties erkend worden.

Bewegingen die een subsidie-enveloppe krijgen tijdens de beleidsperiode 2011-2015 werden in 2010 door de minister positief beoordeeld ten aanzien van de voorwaarden uit het decreet. Zij worden daarom bij de inwerkingtreding van dit decreet automatisch erkend.

In hoofdstuk II wordt de subsidiëring van erkende bewegingen besproken.

Iedere erkende beweging moet per nieuwe beleidsperiode een beleidsplan en een financieel plan indienen en binnen drie maanden na het begin van de beleidsperiode over een voltijdequivalent personeelslid beschikken, indien men aanspraak wil maken op een subsidie-enveloppe.

Van de erkende beweging wordt een beleidsplan verwacht met haar missie en visie, haar beleidsopties en strategische doelstellingen. De operationele doelstellingen, de indicatoren en normen zijn voorwerp van het jaarlijkse voortgangsrapport, dat in twee grote delen uiteenvalt: een stand van zaken over de uitvoering van het beleidsplan in het voorbije jaar en een vooruitblik op de geplande uitvoering in het lopende jaar.

De beweging geeft in het beleidsplan aan – zonder dit telkens te koppelen aan doelstellingen – wat de jaarlijks te verwachten inkomsten en uitgaven zijn in de betreffende beleidsperiode en op welke wijze het personeel zal worden ingezet. Het is belangrijk dat de positionering van de werking van de beweging ten overstaan van de beoordelingselementen van het decreet in het beleidsplan specifieke aandacht en een specifieke plaats krijgt.

De administratie ziet erop toe dat een beleidsplan wordt ingediend bij de subsidieaanvraag en gaat na of de toekomstige werking van de erkende beweging, zoals omschreven in het ingediende beleidsplan, inpasbaar is in de decreetdoelstellingen.

In deze decreetaanpassing blijven de minimale en de maximale subsidie-enveloppe ongewijzigd.

Erkende, gesubsidieerde en positief geëvalueerde bewegingen beschikken over de mogelijkheid tot het indienen van een subsidieaanvraag voor een hoger subsidiebedrag dan datgene waarvoor de waarborg van artikel 17 van toepassing is.

Deze aanvraag gebeurt in de vorm van een financieel behoefteplan waarin de organisatie duidelijk maakt welke financiële behoeften er zijn om de volgende beleidsperiode een meerwaarde te kunnen creëren ten aanzien van de bestaande werking.

Het financiële behoefteplan wordt ter beoordeling voorgelegd aan de adviescommissie. De commissie houdt in haar advies rekening met de evaluatie van de werking gedurende de voorbije beleidsperiode. Het honoreren van de ‘meer’-vraag is afhankelijk van de beoordeling van het dossier zelf, het aantal erkenningsaanvragen van nieuwe organisaties, het aantal subsidieaanvragen voor een hogere subsidie-enveloppe van erkende bewegingen en het beschikbare krediet.

In hoofdstuk III wordt de jaarlijkse opvolging en evaluatie van erkende bewegingen besproken.

De gevolgen verbonden aan een positieve en een negatieve eindevaluatie worden bijgestuurd.

Bewegingen die een negatieve eindevaluatie krijgen, worden niet meer onmiddellijk uitgesloten van de volgende subsidieronde. In plaats van een volledige stopzetting van subsidiëring, moeten deze organisaties bij een eerste negatieve evaluatie 20% van hun subsidie-enveloppe inleveren. Een erkende beweging waarvan twee opeenvolgende beleidsperiodes in een negatieve evaluatie resulteren, verliest haar erkenning en subsidie. Bovendien wordt de organisatie uitgesloten van de volgende subsidieronde. Er wordt een overgangsmaatregel voorzien voor erkende bewegingen die op het einde van de beleidsperiode 2011-2015 een negatieve evaluatie krijgen. Zij verliezen slechts 10% van hun subsidie-enveloppe in plaats van 20%.

De bewegingen met een positieve eindevaluatie behouden hun erkenning en minimaal de subsidie-enveloppe van de vorige beleidsperiode, indien de beschikbare kredieten dit toelaten.

De voorgestelde wijzigingen hebben geen weerslag op de subsidie-enveloppen toegekend voor de beleidsperiode 2011-2015.

In hoofdstuk IV worden de algemene bepalingen besproken.

De procedurestappen en de timing worden per werkvorm, dus ook voor de sociaal-culturele bewegingen, uitgeschreven in het uitvoeringsbesluit.

### Artikel 3

In dit artikel wordt “kaders en multiplicatoren uit de culturele sector” vervangen door “kaders en multiplicatoren uit de non-profitsector”. Aangezien de grenzen tussen werk en autonome levenssfeer steeds meer vervagen, is het feit dat opleidingen in het sociaal-cultureel volwassenenwerk niet beroepsgericht mogen zijn, achterhaald. De aangehaalde wijziging blijft een afwijking. Het is niet de bedoeling dat gespecialiseerde vormingsinstellingen zich in de toekomst louter richten op multiplicatoren uit de non-profitsector. Bijgevolg is de uitzondering begrensd en bedraagt ze maximaal twintig percent van de urennorm. Deze beperking geldt niet voor kaders en multiplicatoren uit de culturele sector.

Verder in dit artikel wordt de uitzondering om een programma-aanbod te ontwikkelen voor beperkte doelgroepen met een educatieve achterstand die weinig of niet bereikt kunnen worden in een open aanbod en in hun autonome levenssfeer vastgelegd. Hierbij wordt de begrenzing van twintig percent verruimd naar veertig procent van de urennorm om dezelfde reden dat de grenzen tussen werk en autonome levenssfeer steeds meer vervagen.

#### Artikel 4

In dit artikel wordt “het totaal aantal uren programma’s” vervangen door “urennorm” om begripsverwarring in de toekomst te vermijden.

Door toevoeging van de bepaalde paragraaf wordt de mogelijkheid gegeven aan vormingsinstellingen voor personen met een handicap om een programma-aanbod te ontwikkelen voor personen die omwille van de aard van hun handicap niet in de mogelijkheid zijn om deel te nemen aan het open aanbod in de autonome levenssfeer. De aangehaalde wijziging blijft een afwijking. Het is niet de bedoeling dat vormingsinstellingen voor personen met een handicap in de toekomst enkel nog in gesloten aanbod een programma-aanbod ontwikkelen. Bijgevolg is de uitzondering begrensd en bedraagt ze maximaal twintig percent van de urennorm.

#### Artikel 5

Ten aanzien van het steunpunt voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk wordt in de toekomst een ander uitgangspunt gehanteerd. Het steunpunt is een autonome organisatie die fungeert als tussenpersoon tussen beleid en werkveld, tussen overheid en praktijk. Een steunpunt hoeft niet alles zelf te doen, maar zoekt de meest optimale uitvoerders voor de invulling van de concrete activiteiten verbonden aan de kernopdrachten die het steunpunt vervult voor het werkveld: praktijkondersteuning, praktijkontwikkeling, en beeldvorming en communicatie.

Het steunpunt schrijft zich bijgevolg in zoals iedere andere gesubsidieerde sociaal-culturele organisatie in volgende wetmatigheden en technieken van het decreet: enveloppensubsidiëring, vijfjaarlijkse beleidsperiode, een beleidsplan en jaarlijkse voortgangsrapporteringen. De grootte van de subsidie-enveloppe wordt bepaald door de Vlaamse Regering op grond van de door de administratie geaggregeerde verzamelde gegevens uit de voortgangsrapporten in de aflopende beleidsperiode. De Vlaamse overheid zal hiervoor tijdig haar eigen beleidsintenties kenbaar maken.

#### Artikel 6

Zoals elke andere via dit decreet gesubsidieerde sociaal-culturele organisatie legt het steunpunt voor de volgende beleidsperiode een beleidsplan (met inbegrip van een financieel en personeelsplan) voor aan de overheid waarvan de inhoud kadert in de uitgangspunten en opdrachten van het decreet en dat gebaseerd is op de tijdens het planningsproces gegenereerde en verwerkte gegevens (missie, stakeholdersanalyse, behoeftedetectie, omgevingsanalyse). Het beleidsplan wordt in de loop van het laatste jaar van de lopende beleidsperiode overlegd met de administratie. Het houdt rekening met de beschikbare financiële middelen. De administratie keurt dit beleidsplan goed voor het begin van de nieuwe beleidsperiode. Jaarlijks rapporteert het steunpunt in een document dat de besteding van de enveloppe in het voorbije jaar inhoudelijk en financieel verantwoordt en dat tegelijkertijd een vooruitblik inhoudt – inhoudelijk en financieel – voor het lopende jaar.

#### Artikel 7

Deze bepaling wenst een einde te maken aan een anomalie die door de vorige decreetwijziging van 2008 ontstond als gevolg van de wijziging van indiendatum van de jaarlijkse verantwoordingsdocumenten. De begroting en het werkprogramma werden voorheen ingediend in oktober van het voorgaande jaar en worden in de huidige wetgeving ingewacht tegen 1 april. Het blijven verbinden van de uitbetaling van voorschotten aan het indienen van het voortgangsrapport per 1 april levert problemen op voor de uitbetaling van de eerste twee voorschotten. Om de organisaties geenszins in de financiële problemen te brengen bij een strikte toepassing van het decreet, kan de uitbetaling van de voorschot-

ten uiteraard niet verbonden blijven aan het moment waarop de verantwoordingsdocumenten ter beschikking zijn van de overheid. Deze bepaling remedieert aan die anomalie. Verder voorziet deze bepaling in een vermindering van de administratieve lasten door de trimestriële voorschotten van voorheen te vervangen door twee halfjaarlijkse voorschotten.

#### Artikel 8

In artikel 46 van het huidige decreet wordt naar de subsidiebedragen van de bewegingen verwezen in artikel 18, eerste lid. Bij wijziging van het decreet zullen de subsidiebedragen niet langer in artikel 18, eerste lid maar in artikel 15bis vermeld worden.

#### Artikel 9

Artikelen 57 en 58 en 61 worden opgeheven aangezien deze overgangsbepalingen bevatten die vandaag niet meer van toepassing zijn.

#### Artikel 10

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Paul DELVA

Philippe DE COENE

Lieven DEHANDSCHUTTER

Johan VERSTREKEN

Yamila IDRISSE

Danielle GODDERIS-T'JONCK

Bart CARON

## VOORSTEL VAN DECREET

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

**Art. 2.** In het decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk, wordt titel III, gewijzigd bij het decreet van 14 maart 2008, die bestaat uit hoofdstuk I, dat bestaat uit artikel 15 tot en met 17, en hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 18, vervangen door een titel die bestaat uit een hoofdstuk dat bestaat uit artikel 15, een hoofdstuk dat bestaat uit artikel 15bis en 16, een hoofdstuk dat bestaat uit artikel 17 en een hoofdstuk dat bestaat uit artikel 18:

“Titel III. Sociaal-culturele bewegingen

Hoofdstuk I. Erkenning

Art. 15. §1. Bewegingen worden erkend als ze aan de volgende erkenningsvoorwaarden voldoen:

- 1° ze zijn een vereniging zonder winstoogmerk;
- 2° ze hebben statutaire doelstellingen rond één maatschappelijk relevant thema of cluster van nauw verwante thema's;
- 3° ze kunnen aantonen dat ze gedurende minstens twee jaar een werking met landelijk karakter hebben op het vlak van sensibilisatie, maatschappelijke actie en educatie rond het thema of de cluster van nauw verwante thema's waarvoor ze een aanvraag indienen;
- 4° ze kunnen een werking aantonen die zich situeert in het domein van het sociaal-cultureel volwassenenwerk als beweging;
- 5° ze dienen een beleidsplan in waarin ze hun werking en beleid op het vlak van sociaal-cultureel werk voor de komende vijf jaar duidelijk maken en aantonen hoe deze zich verhouden ten aanzien van onderstaande beoordelingselementen:
  - a) de knowhow en expertise van de beweging met betrekking tot het thema of het cluster; de wijze waarop die expertise verder wordt ontwikkeld; de wijze waarop de knowhow wordt ontsloten;
  - b) de aanpak van diversiteit, met specifieke aandacht voor interculturaliteit;
  - c) de wijze waarop het ruime publiek rechtstreeks of onrechtstreeks wordt benaderd, inclusief de inspanning om andere publieksgroepen aan te trekken;
  - d) de creativiteit, de diversiteit en de originaliteit van de gehanteerde methoden, evenals de effectiviteit ervan;
  - e) de communicatie met het publiek, de aandacht voor de media;
  - f) de aard en de omvang van de educatieve activiteiten en de werkmaterialen;
  - g) de acties en de campagnes;
  - h) de samenwerking en netwerkvorming met andere organisaties;
  - i) het engagement van vrijwilligers en bestuurders;
  - j) de zorg voor professionaliteit en professionalisering;
  - k) de manier waarop in de werking rekening wordt gehouden met principes van integrale kwaliteitszorg;
- 6° ze dienen een financieel plan in waarin een financiële raming gemaakt wordt voor de komende vijf jaar;
- 7° ze onderschrijven de principes en de regels van de democratie en van het Europees verdrag van de rechten van de mens en passen deze toe in hun werking;
- 8° ze gaan ermee akkoord om op verzoek van de administratie alle nuttige en noodzakelijke gegevens te verstrekken met betrekking tot de werking en die gegevens in de gevraagde vorm aan te leveren.

§2. De erkenningsaanvraag bevat de vereiste documenten waaruit de naleving van de criteria bepaald in §1, blijkt. De aanvraag wordt op inhoud en kwaliteit beoordeeld door een adviescommissie. De adviescommissie betreft in haar advies de realiteitswaarde van de financiële raming in de aanvraag.

§3. Vanaf de derde beleidsperiode, die start in 2016, kunnen per beleidsperiode maximaal vijf nieuwe bewegingen erkend worden.

§4. De bewegingen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet gesubsidieerd worden krachtens het decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk, worden geacht te voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in artikel 15, §1, en worden als dusdanig ook erkend.

## Hoofdstuk II. Subsidiëring

Art. 15bis. §1. Per beleidsperiode kan een erkende beweging aanspraak maken op een subsidie-enveloppe, op voorwaarde dat:

- 1° ze een beleidsplan indient rekening houdend met de bepalingen, zoals beschreven in artikel 15, §1, 5°;
- 2° ze een financieel plan indient voor de komende vijf jaar;
- 3° ze binnen drie maanden na het begin van de beleidsperiode over een voltijdsequivalent personeelslid beschikt.

§2. De jaarlijkse subsidie-enveloppe die voor een beleidsperiode verworven wordt, ligt tussen minimaal 111.500 euro en maximaal 200.000 euro.

Art. 16. §1. Bewegingen die erkend en gesubsidieerd zijn, kunnen per nieuwe beleidsperiode bij de administratie een aanvraag indienen voor het verhogen van hun subsidie-enveloppe.

§2. In de aanvraag tot het verhogen van de subsidie-enveloppe motiveert de erkende organisatie welke meerwaarde ze wil realiseren ten aanzien van de werking tijdens de vorige beleidsperiode met een financieel behoefteplan.

§3. De vraag voor een hogere subsidie-enveloppe wordt beoordeeld door een adviescommissie op basis van de evaluatie van de werking van de organisatie gedurende de voorbije beleidsperiode door de administratie en op basis van het financieel behoefteplan, waarbij de subsidie-enveloppe van de voorbije beleidsperiode verworven blijft.

## Hoofdstuk III. Jaarlijkse opvolging en evaluatie van erkende bewegingen

Art. 17. §1. De erkende en gesubsidieerde beweging dient jaarlijks een voortgangsrapport in.

§2. De in artikel 15, §1, 5°, vermelde beoordelingselementen, met uitzondering van a), eerste zinsnede, worden door de administratie gehanteerd bij de evaluatie van de werking van de beweging, zoals bepaald in artikelen 42 en 43.

§3. Een negatieve eindevaluatie op het einde van de beleidsperiode 2011-2015 resulteert in een vermindering van 10% van het subsidiebedrag voor de beleidsperiode 2016-2020. Vanaf de beleidsperiode 2016-2020 wordt het subsidiebedrag, bij een negatieve eindevaluatie, met 20% verminderd. Twee negatieve eindevaluaties in twee opeenvolgende beleidsperiodes resulteren in de uitsluiting van de beweging voor subsidiëring in de volgende beleidsperiode en intrekking van de erkenning.



§4. Een eindevaluatie met positief resultaat garandeert het behoud van de erkenning en de subsidiëring in de volgende beleidsperiode voor minimaal hetzelfde bedrag als in de voorbije beleidsperiode, rekening houdend met de beschikbare kredieten.

#### Hoofdstuk IV. Algemene bepalingen

Art. 18. §1. De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor het indienen van de aanvraag tot erkenning en subsidiëring, voor erkenning en de intrekking van de erkenning, voor de beoordeling van het beleidsplan, voor de evaluatie van de werking, voor de samenstelling van de adviescommissie en bepaalt de regels met betrekking tot de opmaak van het beleidsplan.

§2. De Vlaamse Regering stelt de adviescommissie samen na een voorafgaand advies over het profiel van de leden ervan door de raad die bevoegd is voor de adviesverstrekking in de sector van het sociaal-cultureel volwassenenwerk.

§3. De adviezen die leiden tot de beslissing van de Vlaamse Regering betreffende de erkenning en de vaststelling van de subsidies zijn openbaar na het beëindigen van de procedure.”.

**Art. 3.** Artikel 24 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 14 maart 2008, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 24. In afwijking van artikel 23, derde lid, 3<sup>o</sup>, c), mag de gespecialiseerde vormingsinstelling:

- 1<sup>o</sup> een subsidieerbaar programma-aanbod ontwikkelen voor kaders en multiplicatoren uit de non-profitsector; die afwijking kan hoogstens twintig percent van de urennorm bedragen, de cultuursector uitgezonderd; dat aanbod wordt vanuit de strategische doelstellingen van het beleidsplan en de operationele doelstellingen en acties van de voortgangsrapporten verantwoord;
- 2<sup>o</sup> een subsidieerbaar programma-aanbod ontwikkelen voor beperkte doelgroepen met een educatieve achterstand die weinig of niet bereikt kunnen worden in een open aanbod en in hun autonome levenssfeer; die afwijking kan hoogstens 40 percent van de urennorm bedragen; dat aanbod wordt vanuit de strategische doelstellingen van het beleidsplan en de operationele doelstellingen en acties van de voortgangsrapporten verantwoord; de afwijking kan slechts aanvaard worden voor zover de programma's ook in een open aanbod aan het brede publiek worden aangeboden.”.

**Art. 4.** Aan artikel 32 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§3. Het programma-aanbod van de federatie kan, ten belope van vijftientig percent van de urennorm, zich richten tot de begeleiders van de doelgroep uit de non-profitsector, de culturele sector uitgezonderd. Dat aanbod wordt vanuit de strategische doelstellingen van het beleidsplan en de operationele doelstellingen en acties van de voortgangsrapporten verantwoord.”;

2<sup>o</sup> er wordt een §5 toegevoegd die luidt als volgt:

“§5. In afwijking van §2 mag de federatie een subsidieerbaar programma ontwikkelen voor personen die door de aard van hun handicap niet in de mogelijkheid zijn om deel te nemen aan het open aanbod in de autonome levenssfeer; de afwijking kan hoogstens twintig percent van de urennorm bedragen; dat aanbod wordt vanuit de strategi-

sche doelstellingen van het beleidsplan en de operationele doelstellingen en acties van de voortgangsrapporten verantwoord.”.

**Art. 5.** In artikel 40 van hetzelfde decreet wordt §2 vervangen door wat volgt:

“§2. Voor de volgende beleidsperiodes wordt het subsidiebedrag van het steunpunt telkens bepaald door de Vlaamse Regering op grond van de door de administratie geaggregeerde verzamelde gegevens uit de voortgangsrapporten in de aflopende beleidsperiode en de beleidsintenties van de overheid voor de komende beleidsperiode.”.

**Art. 6.** Artikel 41 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 41. Het steunpunt legt voor de beleidsperiode een beleidsplan voor waarin de opdrachten vermeld in artikel 38 worden geconcretiseerd. Het beleidsplan bevat een financieel plan en een personeelsplan. Het beleidsplan voor een volgende beleidsperiode wordt ter goedkeuring aan de administratie voorgelegd voor 31 oktober van het laatste jaar van de lopende beleidsperiode. De goedkeuring van de administratie wordt gegeven voor 31 december van het laatste jaar van de lopende beleidsperiode. Het beleidsplan wordt jaarlijks geconcretiseerd in een voortgangsrapport. Dit voortgangsrapport wordt samen met het financiële verslag ingediend voor 1 april van het jaar volgend op het werkingsjaar waarop het voortgangsrapport betrekking heeft. Jaarlijks vindt minstens één keer een overleg plaats tussen de directie en een bestuurder van het steunpunt enerzijds en één of meerdere vertegenwoordigers van de administratie. Het steunpunt houdt in de werking rekening met de principes van de integrale kwaliteitszorg.”.

**Art. 7.** In artikel 45, §1, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 14 maart 2008, worden de eerste twee zinnen vervangen door wat volgt:

“De subsidie wordt uitbetaald in twee zesmaandelijkse voorschotten. Elk voorschot bedraagt vijfenveertig percent van de vastgestelde financiële enveloppe op jaarbasis.”.

**Art. 8.** In artikel 46 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 14 maart 2008, worden in het vijfde lid de woorden “artikel 18, eerste lid” vervangen door de woorden “artikel 15bis”.

**Art. 9.** Artikel 57, 58 en 61 van hetzelfde decreet worden opgeheven.

**Art. 10.** Dit decreet treedt in werking op 1 januari 2013.

Paul DELVA

Philippe DE COENE

Lieven DEHANDSCHUTTER

Johan VERSTREKEN

Yamila IDRISSE

Danielle GODDERIS-T'JONCK

Bart CARON