

# **GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL VOOR EEN NIEUW VLAAMS AKKOORD**

non-profit/social profit sectoren

## **EEN NIEUW SOCIAAL INVESTERINGSPLAN VOOR KWALITATIEVE ZORG, WELZIJN EN ARBEID**

Een voldoende aanbod van kwalitatief hoogstaande en voor iedereen toegankelijke zorg en welzijn is in de komende jaren een enorme politieke en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zorgen voor mensen gebeurt door mensen. De nood aan bijkomende jobs in de non-profit /social profit sectoren biedt waardevolle tewerkstellingskansen. Om het nodige personeel te vinden en om het te behouden is de aantrekkelijkheid van de loon- en werkomstandigheden van essentieel belang. Kwaliteitsvolle jobs gaan hand in hand met kwaliteitsvolle zorg en welzijn. Kwaliteitsvolle jobs zijn jobs met een rechtmatig loon, werkbare werkomstandigheden die respect en ruimte bieden voor de combinatie met het eigen leven. Om een kwaliteitsvolle zorg en welzijn voor iedereen te blijven waarmaken, moet er een stevig nieuw sociaal investeringsplan komen.

### **1. INKOMEN/KOOPKRACHT**

- Invoering van een nieuwe en moderne functieclassificatie met nieuwe loonschalen voor alle functies in de non-profit/social profit
  - De nieuwe loonschalen moeten evenwichtig zijn voor alle functies, aangepast zijn aan de actuele inhoud van de functies, in een correcte loonspanning
  - Verbetering in alle barema's
  - Verbetering van de startlonen
  - Verlenging van de loonschalen ten opzichte van de duur van de loopbanen
- Erkenning van alle verworven dienstjaren uit alle non-profit/social profit sectoren
- Betere verloning voor de arbeidsprestaties op belastende werktijden
- Een volledige 13<sup>de</sup> maand voor iedereen
- Verbetering van het aanvullend pensioen voor iedereen

### **2. TEWERKSTELLING**

- Bijkomende jobs met het oog op:
  - De verbetering van de personeelsnormen in functie van de effectieve personeelsbezetting en de werkdruk
  - De invoering van personeelsnormen voor alle sectoren, diensten en functies
  - Een beter vervangingsbeleid voor afwezige werknemers

- Controlemiddelen en afdwingbaarheid van de normen en de jobs
- Stabiliteit van de werknemersstatuten:
  - Beperking van de contracten van bepaalde duur
  - Overgangsregels naar contracten van onbepaalde duur
  - Recht op contractuitbreiding en voltijds werk

### **3. EEN WERKBAAR WERK EN EEN LEEFBAAR LEVEN**

- Verlof:
  - Bijkomende verlofdagen in functie van de anciënniteit, ook in het begin van de loopbaan en voor jongere werknemers
  - Betaalde feestdag van de Gemeenschap
  - Mogelijkheid tot 3 weken aaneensluitende vakantie
- Zorg:
  - Een beter stelsel van zorgkrediet voor gezin en familie
  - Een betere regeling "sociaal verlof"
- Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering:
  - Collectieve stelsels tijdskrediet

### **4. VORMING, OPLEIDING EN BEGELEIDING**

- Voortzetting van het opleidingsproject voor verpleegkundigen en uitbreiding naar alle sectoren en voor alle noodzakelijke functies
- Kwalificerende opleidingen voor werknemers om de doorstromingskansen te verbeteren
- Opleidingskansen voor werkzoekenden om een diploma in de sector te behalen
- Recht op 5 vormingsdagen per jaar voor alle werknemers in het kader van het sociaal overleg over het vormingsbeleid

### **5. OVERHEIDSMATREGELEN TEGEN DE COMMERCIALISERING VAN ZORG EN WELZIJN**

- Overheidssubsidies voor zorg en welzijn moeten dienen voor de maatschappelijke doelstellingen en niet voor winstdoeleinden van commerciële ondernemingen
- Geen dienstencheques in zorg- en welzijn
- Concrete initiatieven in de erkennings- en subsidiënormen
- Arbeidsbemiddeling van buitenlands zorgpersoneel moet een overheidsopdracht zijn in overleg met de sector

### **6. SECTORSPECIFIEKE THEMA'S**

- **paritair comité 318.02**
  - Problematiek van de verplaatsingskosten

- Regularisatie statuut verzorgenden/zorgkundigen
- Loonanomalie omkaderingspersoneel
- **paritair comité 319.01**
  - Gelijkstelling werknemers PAB/PGB
  - Arbeidstijd, o.a. verderzetting normalisatie nachtdienst
- **paritair comité 327.01**
  - Verderzetting van de harmonisering
  - Waarborgfonds
- **paritair comité 329.01**
  - Verderzetting van de harmonisering
- **paritair comité 331**
  - Verderzetting van de harmonisering
  - Loonanomalie verantwoordelijken in de Diensten voor Opvanggezinnen en de IBO's
  - Onthaalouders

## **7. SOCIALE DEMOCRATIE**