



federatie
sociaal-cultureel werk

Gezocht: stafmedewerker (focus: verenigingen en vrijwilligerswerk)

Wie we zijn

FOV is de federatie sociaal-cultureel werk, die ruim **130 volwassenenorganisaties** in Vlaanderen verenigt: de werksoort verenigingen staat in voor de begeleiding van ruim **14.000 lokale groepen** en **180.000 vrijwilligers**; de bewegingen sensibiliseren voor een betere samenleving en de vormingsinstellingen bereiken jaarlijks ruim **300.000 mensen** met vorming in de vrije tijd. De FOV behartigt de belangen van deze organisaties en streeft als representatieve organisatie naar **goed beleid voor sociaal-cultureel werk**, van lokaal tot internationaal.

Om dit te realiseren organiseren we overleg- en netwerkactiviteiten met onze leden en bieden we hen ondersteuning. We onderhandelen met overheden rond beleidsthema's en werken aan een **sterke positionering** van het sociaal-cultureel werk bij beleidsmensen en opinieleiders. Daarbij stellen we ons op als een open **netwerkorganisatie** en streven we er dus voortdurend naar om de krachten te bundelen met andere organisaties en overheden die voor dezelfde missie gaan. De FOV maakt er een erezaak van om **proactief** richtingen voor toekomstig beleid aan te wijzen.

Wat jouw rol hierin is

Als stafmedewerker sta jij in voortdurende verbinding met de lidorganisaties. Je werkt aan draagvlak binnen en buiten het sociaal-cultureel volwassenenwerk rond thema's die er toe doen. Je staat de leden met raad en daad bij en vertaalt hun behoeften naar gewenst beleid. Kortom: je bent een geboren netwerker die vlug vertrouwen geeft en krijgt. Je ademt sociaal-cultureel werk.

Je komt binnen in een sector in verandering. De bevoegde minister Gatz kondigde een evaluatie en herziening van het decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk aan. Hier zal de volgende maanden en jaren dus veel aandacht naartoe gaan. Jij zal de werksoort verenigingen hierin ondersteunen. Het bad waarin je duikt, kent dus vanaf dag één heel wat stroming.

Wat verwachten we van jou?

Verantwoordelijke en aanspreekpunt van de verenigingen

- Advies geven aan en begeleiding van organisaties in verband met:
 - Concrete vragen in verband met regelgeving, waaronder het decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk
 - Beleidsplannen, erkenningen, organisatievraagstukken,...
- Verantwoordelijk voor het maandelijks overleg van de verantwoordelijken van sociaal-culturele nationale koepels van verenigingen door:
 - Agendasetting en inhoudelijke voorbereiding van de vergaderingen en ondersteunen van de voorzitter
 - Organiseren van de vergaderprocessen, zorgen voor adequate verslaggeving,...
 - Het opnemen van een oplossingsgerichte en verbindende rol tussen de organisaties
- Het opvolgen van tendensen bij organisaties via:
 - Actief de communicatie van de leden opvolgen
 - Op vraag participeren aan stuurgroepen van organisaties
 - Monitoren van relevant onderzoek

Belangenbehartiging en beleidsvoorbereidend werk

- Opmaken van visieteksten en beleidsgerichte nota's ter ondersteuning van de standpuntbepaling van de organisatie
- Uitwerken en beheren van resultaatsgerichte trajecten rond concrete dossiers die om beleidsverbetering smeken
- Snelle en accurate voeding geven aan het communicatie- en vertegenwoordigingswerk van de collega's
- Deelname aan diverse structurele overlegplatformen in het kader van verenigings- en vrijwilligerswerk.

Meedenken en -werken aan de strategie en initiatieven van de FOV

Jouw profiel

Aarzel niet om contact op te nemen als je het verschil wil komen maken. Overtuig ons ook als je in elementen uit het profiel sterker bent dan in andere. De FOV kiest voor een diversiteitsbeleid en moedigt iedereen, ongeacht geslacht, afkomst of handicap van harte aan om te solliciteren.

Competenties

We rekenen erop dat je als een vis in het water doorheen netwerking en beleidswerk zwemt, dat je dit met kennis van zaken doet én veel goesting etaleert.

Als een vis in het water...

- Je bezit de nodige vaardigheden om groepen voor te zitten en te begeleiden
- Adequate verslaggeving en betrouwbare informatiedeling zijn voor jou geen probleem
- Je bent communicatief ingesteld -zowel verbaal als schriftelijk- en dit voor zeer diverse contexten: vrijwilligers, directeurs, beleidsverantwoordelijken, onderzoekers,...
- Je beschikt over de nodige stijlen om aan draagvlak te kunnen werken, zowel intern als extern: van aftastend diplomatisch tot offensief assertief.
- Je hebt het verschil tussen “gelijk hebben” en “gelijk krijgen” in de vingers
- Je kan abstracte beleidsteksten omzetten in wat voor de organisaties belangrijk is
- Je kan wat voor de organisaties belangrijk is omzetten in gedegen beleidsteksten
- Je kunt je snel in inhoudelijke dossiers, statistieken en wetteksten inwerken en deze vertalen voor een breder publiek
- Je hebt een goed gevoel om de beleidsmatige en strategische belangen van de sector bij de politieke en administratieve organisaties te promoten
- Je bent actief pluralistisch ingesteld en waardeert de achtergronden en speerpunten van alle leden
- Je kan zelfstandig projecten en trajecten beheren
- Maar bent tegelijk iemand die in team kan werken
- Je kunt je eigen agenda beheren
- Je bent sociaal vaardig

...met kennis van zaken...

- Je kent de sector van het sociaal-cultureel volwassenenwerk
- Je kent de krachtlijnen van het overheidsbeleid en het decreet voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk
- De (toepassing van de) vrijwilligerswet is jou niet vreemd

...en veel goesting.

- Je hebt interesse in overheidsbeleid en empathie voor de besluitvormingsprocessen die hier spelen
- Je hebt een brede maatschappelijke kennis en een uitstekend gevoel voor politieke en sociaal-culturele contexten
- Je bent gemotiveerd om mee de missie van de FOV te realiseren
- Je aarzelt niet om voor collega's in (de bres) te springen, hen met raad en daad bij te staan, je handen uit de praktische mouwen te steken,...
- Je bent bereid tot leren
- Je bent bereid om in Brussel te werken, op 10 minuten wandelen van het Noordstation: Gallaitstraat 76, 1030 Brussel-Schaarbeek.

Wat kan je van ons verwachten?

Geen gouden bergen. We geven je:

- Geen fortuinen, maar wel een voltijds contract van onbepaalde duur en een stabiele verloning volgens de barema's in het sociaal-cultureel werk (Om je een idee te vormen: zie http://www.fov.be/IMG/pdf/Loonbarema_s_1_januari_2013.pdf) en de FOV (rekening houdend met de aanvaarde beroepservaring).
- een volledige terugbetaling van woon-werkverkeer, een kantoor op tien minuten van Brussel-Noord, een dertiende maand
- een dynamisch team met een zevental collega's die uitkijken naar jouw komst

Wel een leven. We bieden je:

- De ruimte en autonomie om je taken creatief in te vullen en je stempel te drukken op het beleid van de organisatie
- Flexibele werkorganisatie zodat de koelkast niet hoeft uit te puilen van snel-klaar-maaltijden of de kinderen niet naar school moeten liften
- Een sector die in het dagelijks leven staat van ruim 10.000.000 deelnemers per jaar
- Een wereld die de diversiteit van vandaag actief naar waarde schat
- In geen tijd vele interessante maatschappelijke contacten-voor-het-leven
- Stimuli om je competenties aan te scherpen en te vermenigvuldigen, ook via externe vorming

Interesse?

Ga naar www.fov.be , volg ons via @FOVtweets, #socialcultureel, laat ons door je hoofd malen en merk wat jij voor ons en wij voor jou kunnen betekenen

Geef een teken van leven voor 4 december:

- Val met de deur in huis met een kernachtige en sprekende **motivatie**
- Geef een beknopt, helder en to-the-point **antwoord op de vragen** (max 1 A4):
 - Wat is voor jou de unieke positie van het sociaal-cultureel verenigingsleven in Vlaanderen?
 - Welke zijn voor jou de voornaamste uitdagingen voor het vrijwilligerswerk van de toekomst?
- Voeg er een **CV** aan toe
- Doe dit via info@fov.be ter attentie van Dirk Verbist, directeur

Meer info? Bel ons gerust op 02/244 93 39

Onze belofte

- We behandelen je kandidatuur discreet en binnen de maand
- We nemen in alle gevallen contact met je op
- De geselecteerde kandidaten ontvangen vóór 11 december een bericht
- We gaan met een aantal kandidaten verder om elkaar –kort en krachtig- veel beter te leren kennen. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **woensdag 16 december**.
- Indienstreding kan onmiddellijk