

**BERT ANCIAUX**  
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, JEUGD, SPORT EN BRUSSEL

---

Vraag nr. 170  
van 26 juni 2008  
van **JOHAN DECKMYN**

---

*Sectorraden - Samenstelling*

Onlangs werden in diverse sectorraden (Kunsten en Erfgoed, Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen, Sport en Media,...) de verschillende vertegenwoordigers aangewezen.

Er zijn verschillende soorten vertegenwoordigers, die verschillen van sectorraad tot sectorraad. Zo vindt men onder andere vertegenwoordigers terug uit het middenveld, zijn er vertegenwoordigers voor de representatieve belangenbehartigers, onafhankelijke deskundigen, enzovoort. Er bestaat ook een reservepool en er bestaan ook plaatsvervangers.

Hoe worden elk van deze verschillende vertegenwoordigers (per sectorraad ) aangewezen? Wat zijn de procedures die hiervoor worden gehanteerd?

Wordt er een publieke oproep gedaan om kandidaten te vinden?

Hoe worden de onafhankelijke deskundigen geselecteerd?

Wie bepaalt wie er in de reservepool terechtkomt of als plaatsvervanger wordt geselecteerd?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 170 van 26 juni 2008

van **JOHAN DECKMYN**

---

De relatie tussen de Vlaamse overheid voor cultuur en haar werkveld is divers en complex. Er bestaat een sterke en performante traditie van overleg in alle fasen van de beleidsvorming en –uitvoering. Het netwerk tussen zowel administratie en kabinet enerzijds en de heel uiteenlopende actoren van het veld anderzijds is levendig en beweeglijk. Hierbij kan een verschil worden gemaakt tussen de informele, weinig gestructureerde maar toch erg belangrijke contacten en de geformaliseerde en officiële verbindingen.

Het is genoegzaam bekend dat er vele informele overlegmomenten zijn, die behoren tot de netwerking van alle betrokkenen. De invloed ervan is moeilijk in te schatten, maar deze contacten vormen vaak een nuttig en zelfs onontbeerlijk element in de beeldvorming van actoren en projecten. Deze contacten zijn ook qua vorm heel uiteenlopend: fysieke ontmoetingen op het veld, brieven en (steeds meer) e-mails, interviews met vaktijdschriften enz.

Daarnaast zijn er uiteraard de diverse formele structuren, waarvan de Strategische Adviesraad en de vier sectorraden een bijzondere maar zeker geen exclusieve rol spelen.

Alvorens concreet op uw vragen in te gaan, wil ik even een algemeen overzicht bieden:

- De Strategische Adviesraad is duidelijk de belangrijkste plaats voor advisering op strategisch niveau. Dit betekent dat thema's hier worden behandeld op een eerder abstract en zeker niet operationeel niveau. Het tijdsperspectief is hier middellang en lang, er is bijzondere aandacht voor de evolutie en samenhang tussen diverse regelgevingen. Ook de bredere maatschappelijke context, de verschillende onderstromen en evoluties in de samenleving vormen hierbij een noodzakelijk referentiekader;
- Bij de overkoepelende adviesraad, werken er vier sectorraden die eveneens op een strategisch en eerder metaniveau hun specifieke thema's en sectorengelaten items behandelen;
- Binnen mijn beleidsbevoegdheden werkt ook de Vlaamse Jeugdraad die niet sectoraal maar categoriaal – dit betekent vanuit het leefwereldperspectief van kinderen en jongeren – de Vlaamse beleidsvoering opvolgt. Tussen de Vlaamse Jeugdraad en de Strategische Adviesraad CJSJ zijn er structurele verbindingen (zie verder);
- Op een meer uitvoerend niveau is er binnen cultuur en jeugdwerk een ruim netwerk van advies- en beoordelingscommissies. Deze werken meestal binnen de grenzen van een bepaald decreet en staan in voor de beoordeling van ingediende subsidiedossiers en –projecten. Hun advies wordt, meestal vergezeld van een ambtelijk advies, aan mij voorgelegd, als bases en indicaties die bijdragen tot een zo optimaal mogelijke beslissing;
- Er zijn ook de jury's van de Vlaamse Cultuurprijzen;
- Daarnaast is er een quasi gestructureerd overleg met de verschillende steunpunten en steunpuntachtigen. Dit overleg is meestal gekoppeld aan de beheersovereenkomst die ik met hen afsloot, maar vervult veel meer dan de functie van een (tussentijdse) evaluatie;
- Er zijn uiteraard ook de specifieke inspraak- en overlegcircuits die bij het wijzigen, vernieuwen of introduceren van regelgeving worden uitgewerkt. Deze ad hoc circuits kunnen erg intensief zijn en behoren wezenlijk tot de overlegcultuur binnen het cultuur-, jeugd- en sportbeleid. In deze speelt het parlement, via het werk van de Commissie CJSJ, een cruciale maar aparte rol (o.a. hoorzittingen enz.).

## Over de Strategische Adviesraad Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Onlangs werden in diverse sectorraden (Kunsten en Erfgoed, Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen, Sport en Media,...) de verschillende vertegenwoordigers aangewezen.

Er zijn verschillende soorten vertegenwoordigers, die verschillen van sectorraad tot sectorraad. Zo vindt men onder andere vertegenwoordigers terug uit het middenveld, zijn er vertegenwoordigers voor de representatieve belangenbehartigers, onafhankelijke deskundigen, enzovoort. Er bestaat ook een reservepool en er bestaan ook plaatsvervangers.

De vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld worden, voor een termijn van vier jaar, benoemd door de Vlaamse Regering op voorstel van de minister bevoegd voor Cultuur, Jeugd en Sport (sectorraden Kunsten en Erfgoed, Sociaal-Cultureel Werk Jeugd en Volwassenen) en de minister bevoegd voor Media (sectorraad Media).

Representatieve belangenbehartigers van (sub)sectoren kunnen een voorstel doen aan de bevoegde minister. In de sectorraad Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen worden de vertegenwoordigers van het jeugdwerk voorgedragen door de Vlaamse Jeugdraad.

De voorstellen dienen een effectieve kandidaat en een plaatsvervanger te vermelden en te voorzien in een evenwichtige vertegenwoordiging man/vrouw. De voorstellen van de representatieve belangenverdedigers worden door de Vlaamse Regering op basis van de motivatie en het curriculum vitae beoordeeld.

Daarnaast houdt de Vlaamse Regering rekening met:

- het decreet van 13 juli 2007 houdende bevordering van een meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid (B.S. 06.08.2007), waarin wordt bepaald dat ten hoogste twee derde van de leden van de Raad van hetzelfde geslacht mogen zijn;
- een evenwichtige verdeling over de ideologische en filosofische strekkingen;
- de bepalingen over diversiteit in visieteksten en actieplannen van de Vlaamse Regering;
- een redelijke verdeling van de vertegenwoordiging van bestuursniveaus, werksoorten en initiatiefnemers op het gebied van Cultuur, Jeugd, Sport en Media zodanig dat de raad een weerspiegeling vormt van de desbetreffende beleidsvelden, zonder per sector of subsector één specifieke vertegenwoordiging te hebben.

De representatieve belangenverdedigers voor de (sub)sectoren dienden hun **voorstel** samen met een **uitgebreid curriculum vitae** van de voorgestelde kandidaten in met een aangetekende brief.

De datum van het postmerk heeft bewijskracht zowel voor de verzending als voor de ontvangst.

Van de vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld wordt verwacht dat ze:

- blijk geven van een **generalistische invalshoek** en het geheel van het beleidsdomein kunnen overzien;
- beschikken over de nodige **kennis** van het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
- ervaring hebben met de **conceptuele benadering** ervan;
- bereid zijn de functie van lid van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media uit te oefenen in **volledige onafhankelijkheid van de Vlaamse overheid**. Deze positionering kan het beste worden omschreven als constructieve loyaliteit, vanuit afstandelijkheid en onbevooroordeeldheid. Tegelijk kunnen de leden van geen enkele overheid instructies ontvangen;
- bereid zijn zich **onafhankelijk** op te stellen **ten opzichte van een werkgever of bestuursorganen waarin men zetelt**. Dit betekent dat de leden geacht worden geen belangen van individuele organisaties te vertegenwoordigen. Zij kunnen van geen enkele organisatie instructies ontvangen;
- de nodige **tijd** hiervoor ter beschikking stellen. Daarbij wordt uitgegaan van vier vergaderingen van een dagdeel per jaar voor de algemene raad, zes vergaderingen voor het

vast bureau en acht vergaderingen voor de sectorraden per jaar. Indien nodig kunnen werkgroepen worden samengeroepen;

- actief zijn in een organisatie waarvan de hoofdactiviteit past binnen de bevoegdheden van de algemene raad of een sectorraad en relevant is voor het beleid van de Vlaamse Gemeenschap betreffende Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

Personen met de volgende mandaten, ambten, beroepen of lidmaatschappen komen niet in aanmerking als lid van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media:

- een mandaat in het Europees Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaams Parlement en de Brusselse Hoofdstedelijke Raad;
- het ambt van minister, staatssecretaris en hun kabinetleden;
- het ambt van personeelslid van een departement of agentschap van de Vlaamse overheid, dat in een hiërarchische verhouding staat tot de minister tot wiens bevoegdheid de betrokken strategische adviesraad behoort;
- het ambt van personeelslid van het Vlaams Parlement en de bij het Vlaams Parlement opgerichte diensten;
- het ambt van personeelslid van de strategische adviesraad;
- lidmaatschap van advies- en beoordelingscommissies binnen het beleidsdomein;
- personeelslid van steunpunten of instellingen met een vergelijkbare opdracht binnen het beleidsdomein;
- specifiek voor de onafhankelijke deskundigen in de sectorraad media: de uitoefening in hoofdberoep van om het even welke functie in een mediabedrijf of –instelling.

De onafhankelijke deskundigen worden gerekruteerd via een openbare oproep. De openbare oproep is op 19 december 2007 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en is op 8/9 december 2007 verschenen in de weekendedities van De Morgen en De Standaard en op 10 december 2007 in Metro.

Alle informatie over de procedure en de benoemingsvereisten was terug te vinden op de website van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

De informatie is ook ruim verspreid via diverse relevante kanalen.

De Vlaamse Jeugdraad ontving een schrijven met de vraag om vertegenwoordigers voor te dragen.

In de toekomst zal, indien nodig, ook gebruikt gemaakt worden van de databank, die werd aangemaakt in het kader van de campagne ‘Iedereen kan zetelen!’. Deze databank, die vanaf mei 2008 door organisaties uit de cultuur-, jeugd- en sportsector online kan geconsulteerd worden, bestaat uit kandidaten die zich vrijwillig hebben opgegeven om een engagement op te nemen in de vele inspraakorganen binnen de brede culturele sector. Kandidaten kunnen zich eveneens online registreren, hun gegevens wijzigen of zich uitschrijven. Het gaat hier dus om een levende databank zowel vanuit de vraag- als de aanbodzijde.

De kandidaten die ingingen op de openbare oproep, werden door de Vlaamse Regering op basis van de motivatie en het curriculum vitae beoordeeld op hun onafhankelijkheid, deskundigheid en ervaring in één of meerdere van de taakgebieden van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media. Daarnaast houdt de Vlaamse Regering rekening met:

- het decreet van 13 juli 2007 houdende bevordering van een meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid (B.S. 06.08.2007), waarin wordt bepaald dat ten hoogste twee derde van de leden van de Raad van hetzelfde geslacht mogen zijn;
- een evenwichtige verdeling over de ideologische en filosofische strekkingen;
- de bepalingen over diversiteit in visieteksten en actieplannen van de Vlaamse Regering;
- een redelijke verdeling van de vertegenwoordiging van bestuursniveaus, werksoorten en initiatiefnemers op het gebied van Cultuur, Jeugd, Sport en Media zodanig dat de raad een

weerspiegeling vormt van de desbetreffende beleidsvelden, zonder per sector of subsector één specifieke vertegenwoordiging te hebben.

De kandidaat onafhankelijke deskundigen worden gescreeend op:

- professionele deskundigheid (door het beroep dat men uitoefent);
- academische deskundigheid (door de opleiding);
- expliciete ervaringsdeskundigheid;
- deskundigheid op het gebied van economische, juridische, journalistieke of medische (voor het beleidsdomein Sport) aangelegenheden is een pluspunt.

Van de kandidaten wordt verwacht dat ze:

- blijk geven van een **generalistische invalshoek** en het geheel van het beleidsdomein kunnen overzien;
- beschikken over de nodige **kennis** van het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
- ervaring hebben met de **conceptuele benadering** ervan;
- bereid zijn de functie van lid van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media uit te oefenen in **volledige onafhankelijkheid** van de Vlaamse overheid. Deze positionering kan het beste worden omschreven als constructieve loyaleiteit, vanuit afstandelijkheid en onbevooroordeeldheid. Tegelijk kunnen de leden van geen enkele overheid instructies ontvangen;
- bereid zijn zich onafhankelijk op te stellen ten opzichte van een werkgever of bestuursorganen waarin men zetelt. Dit betekent dat de leden geacht worden geen belangen van individuele organisaties te vertegenwoordigen. Zij kunnen van geen enkele organisatie instructies ontvangen;
- de nodige **tijd** hiervoor ter beschikking stellen. Daarbij wordt uitgegaan van vier vergaderingen van een dagdeel per jaar voor de algemene raad, zes vergaderingen voor het vast bureau en acht vergaderingen voor de sectorraden per jaar. Indien nodig kunnen werkgroepen worden samengeroepen.

Personen met de volgende mandaten, ambten, beroepen of lidmaatschappen komen niet in aanmerking als lid van de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media:

- een mandaat in het Europees Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaams Parlement en de Brusselse Hoofdstedelijke Raad;
- het ambt van minister, staatssecretaris en hun kabinetsleden;
- het ambt van personeelslid van een departement of agentschap van de Vlaamse overheid, dat in een hiërarchische verhouding staat tot de minister tot wiens bevoegdheid de betrokken strategische adviesraad behoort;
- het ambt van personeelslid van het Vlaams Parlement en de bij het Vlaams Parlement opgerichte diensten;
- het ambt van personeelslid van de strategische adviesraad;
- lidmaatschap van advies- en beoordelingscommissies binnen het beleidsdomein;
- personeelslid van steunpunten of instellingen met een vergelijkbare opdracht binnen het beleidsdomein;
- specifiek voor de onafhankelijke deskundigen in de sectorraad media: de uitoefening in hoofdberoep van om het even welke functie in een mediabedrijf of –instelling.

De Vlaamse Regering kan een reservepool aanleggen van kandidaten onafhankelijke deskundigen die aan de voorwaarden voldoen.

De plaatsvervangers van de vertegenwoordigers van het middenveld werden aangeduid door de Vlaamse Regering op basis van het voorstel van de representatieve belangenorganisaties.