

**FRANK VANDENBROUCKE**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WERK, ONDERWIJS EN VORMING

---

Vraag nr. 311  
van 3 juli 2008  
van **LOUIS BRIL**

---

*Opleidingscheques - Bruggepensioneerden*

Bruggepensioneerden die een opleiding willen volgen, hebben geen recht op opleidingscheques omdat ze geen arbeidscontract hebben. Aangezien ze wel worden betaald door de RVA maar ook een supplement van hun vorige werkgever ontvangen, krijgen ze ook geen tegemoetkoming of gratis opleiding zoals een werkloze.

Vermits de huidige bruggepensioneerden vrijgesteld zijn van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, is deze optie te begrijpen, maar anderzijds worden bruggepensioneerden vanuit het Generatiepact aangemoedigd om zich opnieuw aan te bieden op de arbeidsmarkt.

1. Is de uitsluiting van bruggepensioneerden voor opleidingscheques ingegeven door het feit dat ze niet meer ter beschikking staan van de arbeidsmarkt?
2. Noopt deze maatregel niet tot een evaluatie nu het Generatiepact ook bruggepensioneerden aangemoedigt om zich opnieuw op de arbeidsmarkt aan te bieden?
3. Overweegt de minister om bruggepensioneerden toe te laten tot het systeem van opleidingscheques, of hen eventueel een gelijkaardig voordeel te laten genieten, indien zij een opleiding volgen met de uitdrukkelijke bedoeling om zich opnieuw op de arbeidsmarkt aan te bieden?

## **ANTWOORD**

op vraag nr. 311 van 3 juli 2008  
van **LOUIS BRIL**

1. Met het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers van 18 juli 2003 heeft men bewust een maatregel gelanceerd die zich toespitst op competentieontwikkeling bij individuele werknemers. Ook voor mensen die reeds aan het werk zijn is het belangrijk dat ze blijven bijleren om hun positie op de arbeidsmarkt verder te versterken. De keuze voor deze duidelijke doelgroep van werknemers impliceert dat een aantal groepen mensen geen gebruik kunnen maken van de opleidings- en begeleidingscheques zoals werkzoekenden en bruggepensioneerden. Het al dan niet ter beschikking staan van de arbeidsmarkt wordt hierbij niet in overweging genomen.
2. Met het generatiepact werd de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van nieuwe bruggepensioneerden tot 58 jaar ingevoerd. Deze beschikbaarheid ging eerst in voor bruggepensioneerden als gevolg van een collectieve herstructurering. Sinds 1/01/2008 moeten alle nieuwe bruggepensioneerden jonger dan 58 jaar beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Dit impliceert dat zij moeten worden ingeschreven bij de VDAB als werkzoekende. Op deze manier kunnen ze dan ook genieten van de verschillende voordelen die door de VDAB worden toegekend aan werkzoekenden die een beroepsopleiding wensen te volgen. Net als andere werkzoekenden komen ze echter niet aanmerking voor de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers.
3. Zoals ik reeds aangaf in het antwoord op uw tweede vraag komt de specifieke groep van bruggepensioneerden jonger dan 58 jaar vandaag reeds in aanmerking voor verschillende voordelen die door de VDAB worden voorzien voor het volgen van een beroepsopleiding. Uiteraard kunnen ook andere bruggepensioneerden die zich opnieuw willen aanbieden op de arbeidsmarkt zich bij VDAB inschrijven als werkzoekende en zo genieten van dezelfde voordelen. Als werkzoekende kan men kosteloos een beroepsopleiding volgen bij de VDAB of bij een door de VDAB erkende opleidingverstrekker. Ook binnen de Centra voor Volwassenenonderwijs en het Deeltijds Kunstonderwijs genieten werkzoekenden van een vermindering van het inschrijvingsgeld.